

Presupuesto Tentativo

2024-2025

Western Suffolk BOCES



Western Suffolk BOCES

Presupuesto Tentativo

2024-2025

Junta y Oficiales

Ilene Herz, Esq.

Presidente

Brian J. Sales

VicePresidente

Debbie Adams-Kaden

Mary Ellen Cunningham

Jeannette Santos

Peter Wunsch

Michael Flynn

Director de Operaciones

April E. Poprilo

Superintendente de Distrito



Michael Flynn
Chief Operating Officer

BOARD MEMBERS

Ilene Herz, Esq., President
Brian J. Sales, Vice President
Debbie Adams-Kaden
Mary Ellen Cunningham
Jeannette Santos
Peter Wunsch

507 Deer Park Road
PO Box 8007
Huntington Station, NY 11746-9007
631/549-4900, x222
FAX 631/623-4996

Marzo 2024

Estimados colegas:

Para su revisión y consideración, presentamos en las páginas siguientes el esquema del presupuesto tentativo de Western Suffolk BOCES 2024-25. Nuestro personal ha trabajado con diligencia y cuidado para garantizar que el presupuesto presentado en este documento respalde adecuadamente nuestros amplios y sobresalientes programas y servicios. Nuestro personal se centra en garantizar que cada economía sea explorada e introducida siempre que sea posible. En cada ciclo presupuestario, el objetivo principal de nuestro equipo BOCES de Western Suffolk es brindar una educación excepcional para nuestra diversa población estudiantil de la manera más rentable posible.

Nuestra agencia prospera gracias a las asociaciones sólidas y de apoyo que disfrutamos con los distritos escolares que la componen. Agradecemos a los fideicomisarios que forman parte de las Juntas de Educación y a los profesionales--administradores, maestros, enfermeras, bibliotecarios y otros en nuestros distritos--que se comprometen cada día a ayudar a los estudiantes a alcanzar el éxito. Las conversaciones colaborativas que compartimos con los socios del distrito contribuyen al desarrollo de nuestros programas y garantizan que nuestra programación responda a las necesidades actuales. Como siempre, lo invitamos a compartir cualquier sugerencia adicional que pueda tener sobre programas o servicios nuevos o mejorados que ayudarían a su distrito a lograr sus objetivos.

Lo invitamos a asistir a nuestra Reunión Anual, que se llevará a cabo el martes 9 de abril de 2024 en 7:30 p. m., en la gran sala de conferencias de nuestro edificio de administración central, 507 Deer Park Road, Dix Hills. Esta reunión también servirá como una oportunidad para conocer a los candidatos para tres puestos abiertos en la Junta de Educación de Western Suffolk BOCES.

Tenga en cuenta que la votación anual de Western Suffolk BOCES está programada para el martes 16 de abril de 2024, fecha en la que los miembros de la Junta de nuestros 18 distritos componentes votarán sobre el Presupuesto Administrativo de Western Suffolk BOCES en las reuniones celebradas en cada distrito. También se considerarán los candidatos para la Junta BOCES de Western Suffolk.

La Junta BOCES de Western Suffolk adoptará formalmente un presupuesto final en su reunión del 14 de mayo de 2024.

Gracias por su consideración.

Atentamente,

Ilene Herz, Esq., President
Western Suffolk BOCES Board

**BOARD OF COOPERATIVE EDUCATIONAL SERVICES
SECOND SUPERVISORY DISTRICT OF SUFFOLK COUNTY**

Tabla de contenido

Carta del Presidente de la Junta.....	3
Tabla de Contenidos	5
Proceso de Presupuesto de BOCES	7
Ayuda Estatal	8
Preguntas y Respuestas.....	9
Resumen del Presupuesto Provisional por Programa.....	11
Resumen de Recibos y Gastos.....	13

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

Administración.....	17
Alquiler de Capital e Instalaciones.....	29
Otros Ingresos y Cálculo de Resumen de Cargos	31
Asignación de cargos de capital administrativo	33

CARRERA Y EDUCACIÓN TÉCNICA

Descripción General.....	37
Presupuesto de Educación Técnica y Profesional Secundaria.....	40
Educación General de Carrera.....	42
Servicios para Adultos	44
Programas Alternativos.....	46

EDUCACIÓN ESPECIAL

Descripción General.....	51
Presupuesto de Educación Especial	54
Otros Servicios	56

SERVICIOS DE APOYO INSTRUCCIONAL

Descripción General.....	61
Educación Ambiental /Relacionada con la Ley al Aire Libre	64
Escuela Regional de Verano.....	66
Tecnologías de Aprendizaje	68
Planificación e Implementación de Estándares	70

SERVICIOS CENTRALES

Descripción General.....	75
Servicios de Personal-Certificación / Reclutamiento.....	76
Gerencia de Seguros Regionales	78
Mantenimiento y Operaciones.....	80
Programas de Apoyo Interno.....	82

PROCESO DE PRESUPUESTO DE BOCES

La Junta Directiva de Servicios Cooperativos Educativos (BOCES) fue establecida, por la legislatura de NYS (Estado de Nueva York) en 1948, para proveer a los distritos escolares locales aquellos servicios para los cuales, desde un punto de vista educacional o financiero, no fuese posible operar para los distritos locales. El Segundo Distrito de Supervisión, que compone Western Suffolk BOCES, está compuesto por 18 distritos escolares locales de las ciudades de Babylon, Huntington y Smithtown. BOCES proporciona solo aquellos programas o servicios que son solicitados por dos o más distritos escolares y aprobados por el Comisionado de Educación. El costo de los programas BOCES es compartido por los distritos escolares individuales, en función de su participación.

El Presupuesto Administrativo se revisará en la Reunión Anual el Martes 9 de Abril de 2024, a las 7:30 PM, en la Oficina de Administración Central de BOCES, 507 Deer Park Road, Dix Hills, NY, y será votado por los distritos componentes en sus distritos locales el Martes 16 de Abril de 2024. De acuerdo con el Capítulo 295 de las Leyes de 1993, cada distrito escolar componente tiene un voto sobre el Presupuesto Administrativo para el próximo año escolar. La mayoría de los distritos escolares dentro de BOCES deben emitir un voto positivo para que el presupuesto sea aprobado. Si el presupuesto no es aprobado, entonces la Junta de BOCES debe adoptar un presupuesto que no exceda el presupuesto del año escolar anterior. La única excepción a esto sería para la jubilación complementaria y los beneficios posteriores a la jubilación que son gastos contingentes.

El pago por el Presupuesto Administrativo y el Presupuesto de Capital se cobra a todos los distritos en función de su Asistencia diaria promedio ponderada de residentes de tres años en comparación con su porcentaje del RWADA total de todos los distritos componentes.

Los Presupuestos del Programa (o Presupuestos de Servicios Compartidos) y el Presupuesto de Capital son adoptados por la Junta de BOCES y están sujetos a cambios según las solicitudes de servicios de los distritos locales. Los Presupuestos del Programa reflejan los servicios y programas individuales que se espera que sean solicitados por uno o más de los distritos escolares locales dentro de Western Suffolk BOCES. Los presupuestos están sujetos a cambios a lo largo del año en función de los requisitos del distrito escolar y en términos de la cantidad de estudiantes inscritos o los servicios requeridos. Bajo los Presupuestos del Programa, los distritos pagan solo por los servicios que solicitan.

Los presupuestos internos se mantienen para servicios tales como el mantenimiento y la operación de edificios, el transporte y el programa de impresión interno. Estos presupuestos internos se distribuyen a los Presupuestos Administrativos o de Programa de acuerdo con los servicios requeridos.

BOCES no puede llevar un saldo de fondos de un año fiscal al siguiente. La ley requiere que BOCES ajuste cada programa al final del año fiscal y cualquier saldo o déficit del fondo debe ser acreditado a los distritos escolares participantes en función de su nivel de participación.

Para los programas de BOCES, hay cuatro columnas de datos para cada presupuesto:

- 2022-23 Gastos Actuales
- 2023-24 Presupuesto Ajustado
- 2023-24 Gastos Proyectados
- 2024-25 Presupuesto Provisional

Los Presupuestos Ajustados para 2023-2024 difieren en muchos casos de los que se propusieron provisionalmente el año anterior. Los presupuestos se ajustan para el personal adicional y los costos no relacionados con el personal para reflejar las solicitudes de los distritos para un mayor servicio durante el año. Dichos ajustes al presupuesto son aprobados formalmente por la Junta de Servicios Educativos Cooperativos en reuniones de la Junta durante el año y deben ser equilibrados en términos de los ingresos disponibles.

AYUDA ESTATAL

Los programas de la Junta de Servicios Educativos Cooperativos se financian a través de una combinación de cargos del distrito escolar, subvenciones estatales y federales y una pequeña cantidad de ayuda estatal directa. El estado ha pagado tradicionalmente ayuda a los distritos escolares en los programas / servicios que los distritos recibieron de BOCES. Las categorías de ayudas tradicionales han sido:

Fórmula de Ayuda BOCES Esto incluye los gastos aprobados no cubiertos en otras ayudas estatales. La ayuda del distrito se ha basado en el nivel de gastos para los servicios de BOCES, y la tasa de impuesto sobre el valor real del distrito y la proporción de ayuda de BOCES. En el año 2023-2024, los distritos de Western Suffolk BOCES recibirán el reembolso de la ayuda de BOCES por un monto estimado de \$44.2 millones. Esta ayuda representa el reembolso total, a través de todos los distritos componentes, por los gastos que los distritos hicieron para los programas y servicios asistidos por **BOCES** en el año anterior.

Ayuda Suplementaria, de Exceso y Operativa – los distritos reciben ayuda estatal directamente para los estudiantes inscritos en programas de Educación Especial provistos en distritos o en instalaciones BOCES o en Centros de Aprendizaje Alternativos en nuestros 18 distritos. Además de la ayuda operativa y complementaria recibida por el distrito para todos los estudiantes que asisten a los Programas de Educación Especial o de Carrera de BOCES, cada distrito recibe Ayuda por Exceso de Costo basada en los gastos para los estudiantes inscritos en los programas de Educación Especial de BOCES.

Además de la Ayuda Estatal recibida directa o indirectamente por el distrito escolar, BOCES recibió aproximadamente \$17.6 millones en subsidios y ayuda especial durante el presente año escolar para gastar en nombre de los distritos en una amplia gama de programas.



Las siguientes respuestas son para aclarar lo más preguntas frecuentes sobre el presupuesto de BOCES.

P. ¿Cuáles son los principales componentes del Presupuesto de BOCES?

- R.** El Presupuesto de BOCES está actualmente compuesto de tres diferentes presupuestos:
- El Presupuesto Administrativo contiene los costos de la administración central y los beneficios post- retiro para los jubilados de la agencia.
 - El Presupuesto de Capital contiene los costos de alquiler de instalaciones y el fondo de proyectos de capital.
 - Los Presupuestos de Programa contienen todos los costos asociados con el personal de los programas y servicios de BOCES que solicitan los distritos.

P. ¿Cuánto en ayudas estatales reciben los distritos por los servicios de BOCES?

- R.** En base al uso del año pasado de los servicios de BOCES, los distritos recibirán directamente 44.2 millones en ayuda estatal este año.

P. ¿Por qué los distritos solo votan sobre la porción administrativa del presupuesto de BOCES?

- R.** El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 limita específicamente el voto a la parte administrativa.

P. ¿Como se calcula la porción del Cargo Administrativo de mi distrito? ¿Porque cambia mi porción?

- R.** Según el acuerdo entre nuestros distritos escolares participantes, el cargo por funciones administrativas es distribuido entre los 18 distritos basado en un promedio de 3 años de su asistencia diaria promedio ponderada del residente (RWADA). Cualquier cambio es basado en el cambio en el porcentaje de la asistencia de los estudiantes del distrito comparado con los otros 17 distritos. Los distritos con el mayor incremento en matriculas verán los mayores incrementos.

P. ¿Qué ha impactado el Presupuesto administrativo?

- R.** El incremento modesto en presupuesto administrativo es mayormente el resultado de incremento en salarios contratados.

P. ¿Qué pasa si el Presupuesto administrativo de BOCES es derrotado?

- R.** La Junta Directiva de Western Suffolk BOCES debe adoptar un Presupuesto administrativo de contingencia, que no podría exceder la cantidad del año anterior. Gastos para benéficos de seguro médico de los jubilados se exentos.

P. ¿Cómo financia BOCES un presupuesto de capital de proyección?

- R.** La Junta Directiva de BOCES debe autorizar los fondos para cada Proyecto capital específico que se incluya en el Fondo de Proyectos Capitales. A diferencia de los distritos locales, BOCES no tiene la autoridad para emitir bonos o para crear fondos de reserva capital para financiar renovaciones futuras no especificadas u otros proyectos capitales. BOCES debe pagar por reparaciones a través de cargos anuales a los distritos escolares en el presupuesto capital o a través de apropiaciones de presupuestos de programa. En general, los proyectos de capital de BOCES son mas pequeños que aquellos de los distritos locales.

P. ¿Qué proyectos capitales están planeados?

- P.** Los proyectos de capital propuestos en el presupuesto 2024-25 incluyen la sustitución del tejado de un edificio y la sustitución de las unidades de calefacción/refrigeración de los tejados y ventanas en varios lugares. La mayoría de Western Suffolk BOCES instalaciones son de propiedad y están mantenidas por la agencia.

P. ¿Como se determinan los presupuestos de programas?

- R.** Los presupuestos de programa cambian a través del año para tratar de acomodar los requisitos para servicios de los distritos. Cada distrito paga SOLAMENTE por los servicios que solicita. Para el 2024-25, los incrementos de matrícula para estudiantes de escuela secundaria en carrera y educación técnica en Wilson Tech y por programas de educación especial verán un incremento promedio de menos de 3.25%.

**WESTERN SUFFOLK BOCES
2024-25**

**PRESUPUESTO TENTATIVO
RESUMEN POR PROGRAMA**

	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
<u>PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO</u>			
Administracion Central	5,092,836	5,049,225	5,509,889
Beneficios subsecuentes al retiro	10,369,471	10,368,147	11,229,223
Capital & Alquiler de Instalaciones	3,902,000	3,624,204	4,105,000
TOTAL ADMIN & PRESUPUESTO DE CAPITAL	\$19,364,307	\$19,041,576	\$20,844,112
<u>PROGRAMA DE SERVICIO DE PRESUPUESTOS</u>			
Carrera y educación técnica	15,710,837	15,537,573	16,452,732
Educación General de Carrera	11,648,935	11,408,422	12,122,002
Ed Occ Continuada	5,922,401	5,822,444	6,116,372
Programas Alternativos	3,334,853	3,255,815	3,438,540
TOTAL CARRERA ED	\$36,617,026	\$36,024,254	\$38,129,646
Educacion Especial	109,375,102	103,504,112	113,152,133
Otros Servicios-S. Oaks, PASS, ESL	1,595,875	1,485,346	1,674,847
ED ESPECIAL TOTAL	\$110,970,977	\$104,989,458	\$114,826,980
Lab Aprendizaje Afuera	3,594,873	3,416,173	3,622,500
Escuela Regional Verano	1,757,091	1,488,085	1,810,828
Tecnología Aprendizaje	35,017,992	34,612,301	35,108,122
Otros Serv de Planificación & Aplicación de Estandares	7,579,325	7,194,882	7,652,923
TECNOLOGÍA APRENDIZAJE/PLANIFICACIÓN TOTAL	\$47,949,281	\$46,711,441	\$48,194,373
Servicios de Personal-Certificación-Reclutamiento	378,417	371,040	388,646
Manejo de Seguros	244,750	245,359	257,238
Mantenimiento & Operacion	390,936	0	0
Servicios de Soporte Interno	137,334	0	0
TOTALES DE SERVICIOS CENTRALES	\$1,151,437	\$616,399	\$645,884
PRESUPUESTO TOTAL SERVICIOS PROGRAM	\$196,688,721	\$188,341,552	\$201,796,883
TOTAL ADMINISTRACION & SERVICIOS PRESUPUESTO PROGRAMA	\$216,053,028	\$207,383,128	\$222,640,995

**RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS
PRESUPUESTOS DE SERVICIOS COMPARTIDOS**

	2023-24 Presupuesto <u>Estimado</u>	2023-24 Gastos <u>Proyectados</u>	2024-25 Presupuesto <u>Tentativo</u>
<u>INGRESO ESTIMADO</u>			
Administrativo & Capital			
Distritos Componentes	7,746,336	7,135,640	8,021,389
Ingresos y transferencias miscelaneas	11,617,971	11,905,936	12,822,723
<u>INGRESOS ADMINISTRATIVOS & CAPITAL</u>	\$19,364,307	\$19,041,576	\$20,844,112
Programas de Servicios Compartidos			
Distritos Componentes	176,906,129	169,829,884	181,328,782
Otros BOCES	11,752,767	11,282,656	12,046,586
Otros Ingresos/Reservas	8,029,825	7,229,012	8,421,515
SERVICIOS INGRESOS- COMPARTIDOS	\$196,688,721	\$188,341,552	\$201,796,883
<u>TOTAL INGRESO</u>	\$216,053,028	\$207,383,128	\$222,640,995
<u>GASTOS ESTIMADOS</u>			
Administracion Central	5,092,836	5,049,225	5,509,889
Beneficios Post-Retiros	10,369,471	10,368,147	11,229,223
<u>GASTOS-ADMINISTRATIVOS</u>	\$15,462,307	\$15,417,372	\$16,739,112
Capital-Alquiler Instalaciones	3,902,000	3,624,204	4,105,000
<u>TOTAL ADMINISTRATIVO & CAPITAL</u>	\$19,364,307	\$19,041,576	\$20,844,112
GASTOS-PROGRAMAS SERVICIO COMPARTIDO	\$196,688,721	\$188,341,552	\$201,796,883
<u>TOTAL GASTOS ESTIMADOS</u>	\$216,053,028	\$207,383,128	\$222,640,995

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

PRESUPUESTO ADMINISTRATIVO

El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 dividió los presupuestos de BOCES en tres secciones principales: Presupuesto Administrativo, Presupuesto de Capital y Presupuestos de Programas

Los detalles de los costos e ingresos de los Presupuestos Administrativos y de Capital se describen en esta sección.

Presupuesto Administrativo

La función administrativa de un BOCES es como la función de la oficina central de un distrito escolar, ya que incluye los gastos típicos de la Junta de Educación, el Superintendente del Distrito, los asistentes del Superintendente del Distrito, las operaciones comerciales y de personal y los gastos relacionados para estas oficinas. Al igual que en los presupuestos del programa BOCES, los beneficios adicionales del personal y los cargos por operación y mantenimiento, computadoras, impresión, etc. para la función administrativa de la agencia también se deben cargar al Presupuesto administrativo.

Este presupuesto también debe incluir los beneficios post-retiro para aproximadamente 841 empleados jubilados de Western Suffolk BOCES. Estos costos deben ser registrados en el Presupuesto Administrativo como un gasto contingente.

Las Juntas de Educación dentro del distrito de supervisión votan sobre el Presupuesto Administrativo en una reunión celebrada por cada Junta de componentes en Abril. Para que se apruebe este presupuesto, la mayoría de los distritos deben aprobar el Presupuesto Administrativo. Si la mayoría de los distritos componentes no aprueban este presupuesto, la Junta de BOCES debe adoptar un Presupuesto Administrativo que no exceda la cantidad del Presupuesto administrativo del año anterior.

Dependiendo del acuerdo con los distritos escolares componentes del distrito supervisor, el costo de la función administrativa se distribuye entre los 18 distritos según el promedio de 3 años de su Asistencia Diaria Promedio Ponderada de Residente (RWADA).

Presupuesto Capital

El alquiler de instalaciones / Presupuesto de Capital no está sujeto a la votación de las juntas de componentes, pero se presenta en este momento para su revisión. Los distritos reciben un cargo por separado para el Presupuesto de Capital de BOCES. Nuevamente, este costo se distribuye entre los 18 distritos según el promedio de 3 años de su Asistencia Diaria Promedio Ponderada de residentes (RWADA).

Resumen

El cargo administrativo general de Western Suffolk BOCES propuesto a los distritos locales para el próximo año aumentará 2.72% de 2023-24. La carga de capital aumentará en un 4.71%.

Nuestro cargo administrativo y de capital total (por RWADA) tradicionalmente ha estado por debajo del promedio estatal a pesar de las diferencias de costos regionales. Al ser propietario de la mayoría de nuestros edificios, creemos que continuaremos comparándonos favorablemente con otros BOCES en Nueva York. Por lo tanto, recomendamos este presupuesto administrativo para su aprobación.

PRESUPUESTO TENTATIVO
ADMINISTRACION
2024-25

		2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
		Gastos	Presupuesto	Gastos	Presupuesto
		Actuales	Adoptado	Proyectados	Tentativo
A001 ADMINISTRATION					
100	Director Ejecutivo	19,693	175,000	162,468	167,340
	Otro Personal Administrativo	478,373	488,142	488,142	504,581
	Personal No- Certificado	2,075,500	2,082,676	2,085,878	2,286,730
200	Equipo	896	2,000	1,562	2,000
300	Suministros	19,057	17,000	17,000	17,000
401	Alquiler de Equipo	0	0	0	0
402	Reparacion de Equipo	144	500	299	500
403	Contratos de Mantenimiento	990	250	780	800
404	Consultores	7,991	1,000	1,000	1,000
405	Viajes y Conferencias	20,257	20,000	0	27,500
406	Franqueo	22,964	22,000	22,000	23,000
414	Bono de Enlace	1,000	1,000	1,000	1,000
446	Membresias	25,884	30,000	0	27,875
447	Servicios Profesionales	341,246	295,000	0	354,400
449	Otros Gastos	54,360	35,000	0	39,100
525	Servicios de otros BOCES	21,416	25,000	0	22,200
811	Retiro de Profesores	43,088	38,677	38,645	38,747
813	Retiro de Empleados	268,129	320,107	310,774	348,177
815	Seguro Social	238,050	210,055	211,711	226,338
816	Seguro Dental y de Salud	456,614	600,000	580,439	662,000
817	Discapacidad y Seguro de Vida	65,387	82,000	67,804	72,000
818	Seguro de Compensacion	66,917	68,645	68,645	73,966
819	Seguro de Desempleo Ins. Reserv.	2,239	2,284	2,284	2,235
950	Cargo por Oper-Mant.	340,000	350,000	350,000	375,000
960	Cargo por Soporte del Computador	170,000	180,000	180,000	190,000
960	Cargo para Desarrollo de Personal	0	0	0	0
960	Cargo por Certificacion	6,500	7,000	7,000	7,200
960	Cargo por Asist. De Empleados.	1,155	1,500	1,500	1,200
960	Cargo por Impresion Central	38,000	38,000	38,000	38,000
	TOTAL-ADMINISTRACION	\$4,785,850	\$5,092,836	\$4,636,931	\$5,509,889
820	Beneficios Post-Retiro	\$9,130,791	\$10,369,471	\$10,368,147	\$11,229,223
	GRAN TOTAL-ADMINISTRACION	\$13,916,641	\$15,462,307	\$15,005,078	\$16,739,112

Nota: Los salarios y beneficios para el superintendente del distrito permanecen fijos, según las leyes del Estado. El Estado de Nueva York contribuye \$43,499 al salario del Supeintendente del Distrito.

PRESUPUESTO PROVISIONAL
ADMINISTRACION
2024-25

A001 ADM ADMINISTRACION	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
100 PERSONAL			
Superintendente del Distrito (1)	175,000	162,468	167,340
Superintendente Diputado (.4)			
Director de Personal (.45)			
Director Financiero (1)	\$488,142	\$488,142	\$504,581
Empleados de cuentas (4)			
Subdirector de Negocios (1)			
Auditor de Reclamaciones (1)			
Mecanógrafos (2)			
Director de Negocios (1)			
Secretario Ejecutivo (1)			
Auxiliar de Personal (.5)			
Auxiliar de cuentas principal (1)			
Secretarios principales (2)			
Supervisor Principal de Nómina (1)			
Gerente de Compras (1)			
Técnico de Compras (4)			
Auxiliares de cuentas superiores (3.16)			
Mecanógrafos administrativos superiores (.75)			
Tesorero (1)			
Oficinista a tiempo parcial			
	<u>2,082,676</u>	<u>2,085,878</u>	<u>2,286,730</u>
TOTAL - Personal	<u>\$2,745,818</u>	<u>\$2,736,488</u>	\$2,958,651

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2024-25

NOTAS EXPLICATORIAS

- 401 El costo del alquiler de la fotocopidora está incluido en el cargo de Soporte de computadora.
- 404 Este código refleja el costo de actualizar los datos actuariales que involucran los costos de jubilación.

	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Projected Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
200			
Equipo			
Varios Articulos de Equipo de Oficina			
TOTAL - 200	2,000	1,562	2,000
300			
Suministros			
TOTAL - 300	17,000	17,000	17,000
401			
Renta de Equipo			
Medidor de Correo	0	0	0
TOTAL - 401	0	0	0
402			
Reparacion de Equipo			
TOTAL - 402	500	299	500
403			
Contratos de Mantenimiento			
Maquina de Correo			
Firmador de Cheques			
TOTAL - 403	250	780	800
404			
Consultores			
Otros	1,000	1,000	1,000
TOTAL - 404	1,000	1,000	1,000
405			
Viajes y Conferencias			
Junta	6,000	10,655	15,000
Superintendente del Distrito			
BOCES	3,000	2,000	2,000
SED	3,000	2,790	3,000
Otros	8,000	7,350	7,500
TOTAL - 405	20,000	22,795	27,500

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2024-25

NOTAS EXPLICATORIAS

- 449 Este artículo incluye avisos legales, huellas digitales de los nuevos empleados y microfilmación de registros, así como el costo de llevar a cabo varias reuniones de BOCES y el personal del distrito.

	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Projected Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
406			
Correo			
TOTAL - 406	22,000	22,000	23,000
414			
Bono del tesorero			
TOTAL - 414	1,000	1,000	1,000
446			
Membresia			
Asoc de Junta Escolar Estado de New York.	13,500	13,224	13,200
Asoc Junta Escuelas Nassau-Suffolk.	4,200	4,350	3,975
Membresia -Otros	12,300	11,595	10,700
TOTAL - 446	30,000	29,169	27,875
447			
Servicios Profesionales			
Consejo General y Laboral	116,200	116,200	166,000
Honorarios de Auditoría / Externos e Internos	92,600	101,000	110,000
TPA's/Actuario	10,500	8,500	3,400
	75,700	75,000	75,000
TOTAL - 447	295,000	300,700	354,400
449			
Otros Gastos			
Reuniones Personal & Conferencias			
Notificaciones Legales & Anunc Empleo.	8,200	10,000	12,000
Huella dactilar	17,200	16,000	15,000
NYSSBA/BOCES	6,000	6,000	6,000
Otros	1,600	1,900	2,100
	2,000	3,100	4,000
TOTAL - 449	35,000	37,000	39,100
525			
Servicios de Otros BOCES			
Nassau-Suffolk Encuesta de Salario			
Servicio Informacion Negociaciones	10,000	9,500	9,500
Planeacion Ayuda Estado	4,800	3,450	3,500
Servicio Compras Cooperativa	4,000	4,092	4,200
OLAS	3,200	3,100	2,500
Relaciones Publicas	2,000	1,788	1,800
Politica	1,000	700	700
TOTAL - 525	25,000	22,630	22,200

PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2024-25

NOTAS EXPLICATORIAS

811 Las tarifas para 2024-25 se presupuestan según los datos proporcionados por TRS & ERS.
813

960 Soporte informático Este código incluye el costo del soporte tecnológico, el alquiler de
fotocopiadoras y el servicio telefónico para la Administración de BOCES.

820 Esto incluye el costo del seguro de salud para aproximadamente 841 jubilados de Western
Suffolk BOCES

	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Projected Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
Beneficios Complementarios Empleados			
811 Retiro Profesores	38,677	38,645	38,747
813 Retiro Empleados	320,107	310,774	348,177
815 Seguro Social	210,055	211,711	226,338
816 Salud & Seguro Dental	600,000	580,439	662,000
817 Discapacidad & Seguro de Vida	82,000	67,804	72,000
818 Seguro Compensacion Trabajadores	68,645	68,645	73,966
819 Seguro Desempleo	2,284	2,284	2,235
Total -Beneficios Complementarios Empleados	\$1,321,768	\$1,280,302	\$1,423,463
900 Servicios de otros Programas Western Suffolk BOCES			
Mantenimiento & Operacion	350,000	350,000	375,000
Soporte Computador	180,000	180,000	190,000
Certificacion Profesores	7,000	7,000	7,200
Impresion Central	38,000	38,000	38,000
Programa Asistencia Empleados	1,500	1,500	1,200
Salud & Entrenamiento Seguridad	0	0	0
	\$576,500	\$576,500	\$611,400
TOTAL - Servicios de W. Suff BOCES	\$5,092,836	\$5,049,225	\$5,509,889
TOTAL - ADMINISTRACION			
820 Beneficios Post-Retiro	\$10,369,471	\$10,368,147	\$11,229,223

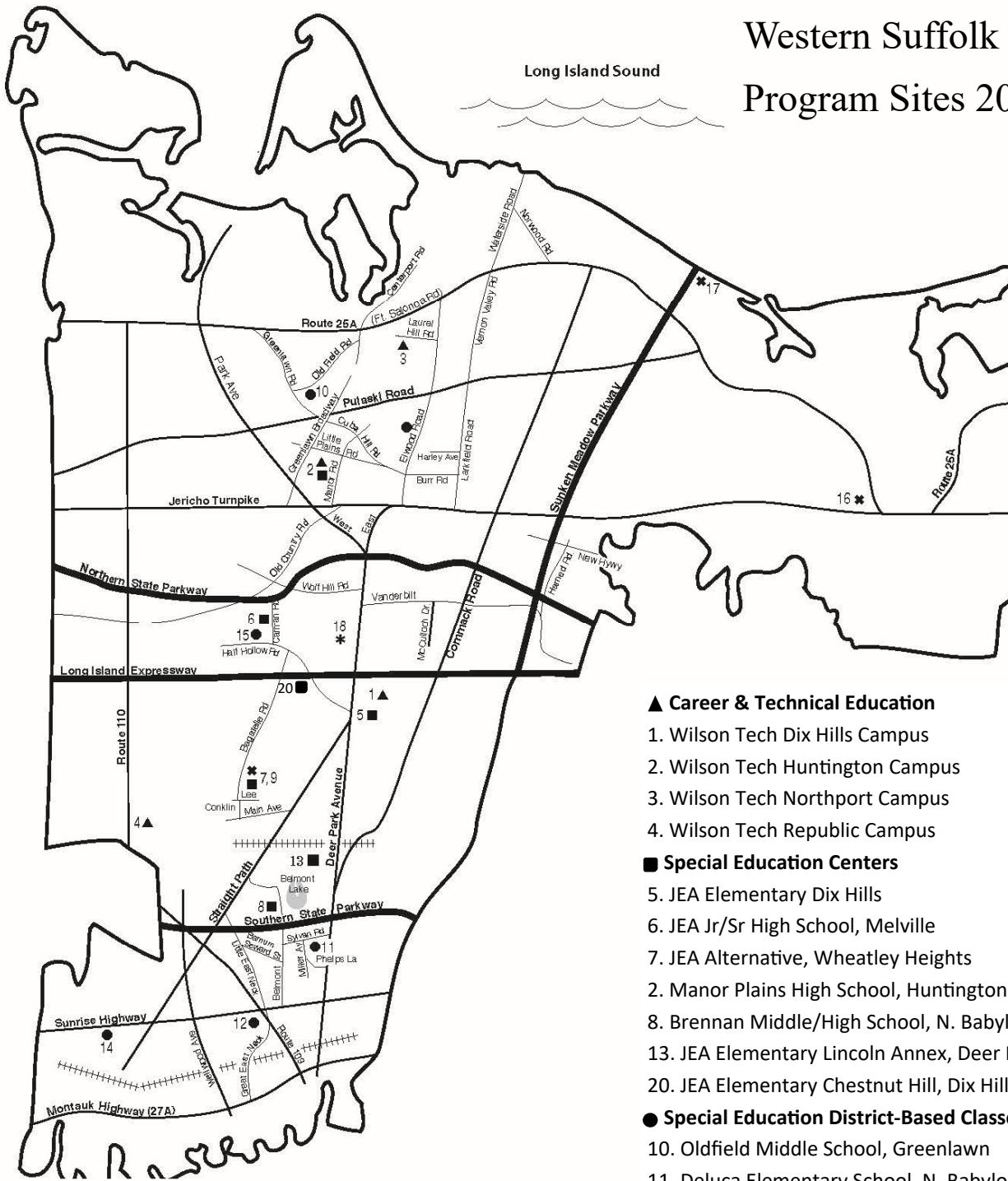
PRESUPUESTO TENTATIVO
Administracion
2024-25

NOTAS EXPLICATORIAS

910 Los fondos para los proyectos de capital necesarios para mantener los edificios de BOCES se han mantenido al nivel actualmente autorizado.

	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Projected Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
A002 CAPITAL			
480 Alquiler Instalaciones			
EDUCACION OCUPACIONAL			
Repulica Centro de Aviacion	44,000	41,360	44,000
EDUCACION ESPECIAL			
Centro Alternativo de Aprendizaje	18,000	15,000	18,000
Escuela Brennan	590,000	590,000	590,000
Escuela Lincoln	250,000	257,844	273,000
Escuela de Colina de Castaño	250,000		330,000
TOTAL - 480 Alquiler Instalaciones	1,152,000	904,204	1,255,000
910 Transferencia Fondo Proyectos Capital	\$2,750,000	\$2,720,000	\$2,850,000
TOTAL - Alquiler Instalaciones & Fondo Capita	3,902,000	3,624,204	4,105,000
Transferencia de COE	(\$150,000)	(\$150,000)	-150000
Fondos no utilizados (Capital, Programas)	(\$500,000)	(\$500,000)	-550000
Cargos a Distritos Componentes	3,252,000.00	2,974,204.00	3,405,000.00

Western Suffolk BOCES Program Sites 2023-24



▲ Career & Technical Education

- 1. Wilson Tech Dix Hills Campus
- 2. Wilson Tech Huntington Campus
- 3. Wilson Tech Northport Campus
- 4. Wilson Tech Republic Campus

■ Special Education Centers

- 5. JEA Elementary Dix Hills
- 6. JEA Jr/Sr High School, Melville
- 7. JEA Alternative, Wheatley Heights
- 8. Brennan Middle/High School, N. Babylon
- 13. JEA Elementary Lincoln Annex, Deer Park
- 20. JEA Elementary Chestnut Hill, Dix Hills

● Special Education District-Based Classes

- 10. Oldfield Middle School, Greenlawn
- 11. Deluca Elementary School, N. Babylon
- 12. West Babylon High School, W. Babylon
- 14. South Oaks Hospital, Amityville
- 15. Sagamore Intensive Day Treatment, Dix Hills

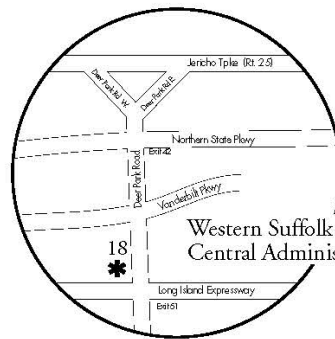
X Division of Instructional Support Services Programs

- 9. Conference Center/Staff Offices, Wheatley Heights
- 16. Outdoor Learning Lab, Caleb Smith Park, Smithtown
- 17. Outdoor Learning Lab, Sunken Meadow Park
(Not shown: Outdoor Learning Lab, Connetquot State Park)

***Western Suffolk BOCES Administrative Offices**

- 18. Central Administration Building, Dix Hills

Great South Bay



PRESUPUESTO TENTATIVO
ADMINISTRACION
2024-25

	2022-23 Actual	2023-24 Presupuesto Adoptado	2023-24 Proyectado	2024-25 Presupuesto Tentativo
OTROS INGRESOS				
Cargos a Distritos No-Componentes	160,000	170,000	165,000	170,000
Intereses en Depositos	932,413	215,000	385,000	500,000
Alquiler de Instalaciones	3,500	3,500	3,500	3,500
Fondo de Ayuda Especial	35,962	40,000	40,000	40,000
Venta de Equipo	18,151	50,000	42,000	50,000
Reembolsos	102,827	40,000	40,000	55,000
Miscelaneos	40,985	80,000	72,600	75,000
TOTAL	\$1,293,838	\$598,500	\$748,100	\$893,500

RESUMEN DE CALCULO DE CARGOS A DISTRITOS

Presupuesto Administrativo Total	16,739,112
Menos:	
Beneficios despues del Retiro	(11,229,223)
Otros Ingresos	<u>(893,500)</u>
Cargo Administrativo Neto a Distritos	4,616,389
Cargo de Capital & Alquiler de Instalaciones para los Distritos	<u>3,405,000</u>
Total Administrativo & Cargo Capital	\$8,021,389

(1) Financiado con los cargos del año actual/anterior a todos los programas.

PRESUPUESTO

Western Suffolk BOCES

Asignación de cargos administrativos y de capital*

	BOCES		BOCES		Cambio total
	Cargos Admin 2023-24	2024-25	Cargos de Capital 2023-24	2024-25	
Amityville	169,149	172,768	122,392	127,432	8,659
Babylon	91,509	94,636	66,214	69,803	6,715
Cold Spring Hbr	97,298	100,291	70,403	73,974	6,564
Commack	346,041	355,287	250,388	262,056	20,913
Copiague	292,141	297,199	211,387	219,210	12,881
Deer Park	223,683	235,177	161,852	173,464	23,107
Elwood	122,749	126,291	88,819	93,151	7,873
Half Hollow Hills	445,910	455,130	322,650	335,699	22,269
Harborfields	175,477	180,265	126,971	132,962	10,779
Huntington	248,892	252,780	180,093	186,448	10,242
Kings Park	170,749	170,751	123,550	125,944	2,396
Lindenhurst	336,976	348,787	243,828	257,261	25,244
North Babylon	272,572	280,247	197,227	206,707	17,155
Npt-East Northport	292,366	296,534	211,549	218,720	11,339
Smithtown	500,222	506,870	361,950	373,862	18,560
South Huntington	344,557	359,746	249,312	265,345	31,222
West Babylon	219,512	228,230	158,834	168,340	18,223
Wyandanch	144,533	155,402	104,581	114,623	20,910
TOTAL	\$4,494,336	\$4,616,389	\$3,252,000	\$ 3,405,000	\$ 275,053

*Basados en el promedio trianual del Promedio Diario Ponderado de Asistencia de Residentes

CARRERA Y ED TECNICA

WESTERN SUFFOLK BOCES
EDUCACION TECNICA Y CARRERA

Proyecciones e Historia de Inscripción:

	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	Proyectados 2024-25
Educación Técnica y Carrera	1,001	1,138	1,242	1,283	1,287
Educación General de Carrera	598	609	604	650*	665*
Totales	1,599	1,747	1,846	1,933	1,942

En general, se espera que las inscripciones de 2024-25 en los Servicios de Educación Técnica y Profesional aumenten ligeramente con respecto a los niveles actuales. Wilson Tech ha mantenido un porcentaje estable de inscripción en relación con la inscripción de estudiantes de los grados 11 y 12 en la mayoría de los distritos participantes debido a iniciativas específicas para satisfacer las necesidades de los estudiantes y distritos, que incluyen:

- Por acuerdo con nuestros distritos, el uso continuo de una fórmula de financiamiento que fija los cargos anuales de cada distrito para el CTE secundario. La fórmula elimina las barreras financieras al brindar acceso a Educación Profesional y Técnica para estudiantes adicionales sin aumentar el presupuesto disponible del distrito.
- La matrícula de CTE continúa con la provisión de un programa de "servicio completo" que incluye servicios de apoyo a estudiantes tales como: Laboratorios de Remediación Académica, Instrucción Académica en Inglés, Estudios Sociales, Matemáticas, Ciencias, Salud y Educación Física.
- Revisión del examen de evaluación estatal.

** Incluye un estimado anual de 75 estudiantes de los sitios del programa de la División de Educación Especial de Western Suffolk BOCES.

- Todos los cursos CTE de Wilson Tech están aprobados para ofrecer el respaldo del Diploma Técnico. En nuestros programas aprobados, los créditos académicos integrados en Matemáticas, Ciencias, Estudios Sociales y Artes del Idioma Inglés están disponibles además del logro de la obtención. La integración reduce la cantidad de estudiantes que se "retiran", lo que mejora notablemente los niveles de rendimiento académico y técnico de los estudiantes.

PROGRAMAS ALTERNOS

Historia de inscripción y Proyecciones:

	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	Proyectado 2024-25
Centro para Educacion Alterna	101	112	104	92	102

Nuestros Programas Alternos proveen instrucción académica y consejería para los estudiantes. La mayoría de los estudiantes están mutuamente matriculados en programas de Profesión y Educación Técnica. Los estudiantes pueden obtener un diploma de escuela secundaria de Regents o de Equivalencia dependiendo de su progreso académico.

SERVICIOS PARA ADULTOS

Programas y Servicios para Adultos se ofrecen a base de necesidad financiera y autosuficiencia sin ningún costo para los distritos participantes.

Historia de Participación y Proyecciones:

	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	Proyectado 2024-25
Estudiantes	5,975	6,575	6,320	6,450	6,570

Alfabetización de Adultos: Aproximadamente 3,500 adultos se matriculan cada año en las clases de Alfabetización de Adultos e Inglés como Segundo Idioma llevando así hacia un diploma de equivalencia de escuela secundaria. Las clases se ofrecen en sitios de la comunidad, instalaciones de Wilson Tech en de los edificios de colegios de distritos componentes. Los programas de alfabetización son proporcionados sin costo alguno a los participantes o distritos ya que estos son financiados por becas, contratos o ayuda del estado, bajo “Preparación Educativa para el Empleo.”

Carrera y Educación Técnica de Medio Tiempo para Adultos: Mas de 200 cursos de Carrera y Educación Técnica de Medio Tiempo para Adultos se proveen en tres semestres principales de inscripción, incluyendo una sesión de verano. Se ofrecen cursos en Salud, Construcción, Negocios, Computadoras, Transportación, Media y Artes Gráficas. Programas de carreras de medio tiempo incluyen programas basados en laboratorio y ofertas en línea.

Carrera y Educación Técnica de Tiempo Completo para Adultos: Se proyecta que aproximadamente 455 estudiantes adultos se matricularán en programas de Carrera y Educación Técnica de Tiempo Completo en el 2024-25. Programas ofrecidos incluyen Tecnología Automotriz, Cosmetología, Estética, Enfermería Práctica, Tecnología Quirúrgica, Diagnóstica de Sonografía Médica, Tecnología de Mantenimiento de Aviación, y Técnico de Tecnología Radiológica.

Centro para Negocios y Entrenamiento Industrial: Wilson Tech proveerá programas a negocios, instituciones del gobierno y a bibliotecas. Los servicios varían desde Talleres de Salud y Seguridad, a Aplicaciones de Software para Computadores usando laboratorios móviles hasta Entrenamiento en Administración.

CARRERA Y EDUCACION TECNICA

Los presupuestos para programas de Carrera Secundaria y Educacion Técnica del 2024-25 incluyen un compromiso fijo de 1,287 estudiantes. Los programas de Wilson Tech están ubicados en Dix Hills, Huntington, Northport y el Aeropuerto Republic. Para el 2024-25 la dotación de personal será consistente con los niveles corrientes, mientras que se continúa incluyendo provisiones para cursos académicos en Artes de Lenguaje Ingles, Gobierno/Economía, Matemáticas Técnica y Ciencia Técnica, al igual que servicios de Colocación Laboral y Consejería para Universidad o Carrera.

PRESUPUESTO TENTATIVO
CARRERA & ED TECNICA
2024-25

A101	CARRERA Y ED TECNICA	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
		Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110	SALARIOS, CERTIFICADOS	7,241,954	7,122,436	7,102,743	7,336,109
149	SALARIOS, SUBSTITUTOS	52,914	70,497	69,545	72,612
150	SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	1,797,150	1,882,318	1,850,519	1,938,788
200	EQUIPO	82,204	306,266	290,953	306,266
300	SUMINISTROS	519,208	553,007	544,360	553,007
400	CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	330,478	376,143	373,145	376,143
414	OTROS SEGUROS	13,937	18,000	16,192	18,000
525	SERVICIOS DE OTROS BOCES	9,356	10,623	9,123	10,623
811	RETIRO DE PROFESORES	685,891	733,430	707,412	740,872
813	RETIRO DE EMPLEADOS	192,015	286,794	257,975	290,818
815	SEGURIDAD SOCIAL	668,004	707,338	690,245	715,084
816	SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	1,646,340	1,862,317	1,843,694	1,955,433
818	RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	243,550	239,338	239,338	251,305
820	POST RETIRO SEGURO SALUD	587,760	636,324	636,324	954,486
	CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	2,571,961	3,152,644	3,152,644	3,247,223
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	1,945,836	2,467,862	2,467,862	2,541,898
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(4,985,600)	(4,714,500)	(4,714,500)	(4,855,935)
	TOTAL DE APROPIACIONES	13,602,958	15,710,837	15,537,573	16,452,732
		=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (55.78): .13 Diputado Superintendente, 1 Director Ejecutivo, .15 Director Ejecutivo de Personal, 2.30 Directores, 1.0 Asistente de Directores, 51.2 Profesores.

150 Salarios, Certificados (49.19): 14.69 Secretarial- Clerical
1 Enfermera Registrada, 33.5 Ayudantes.

Cargos de otros Programas de Western Suffolk BOCES:
Servicios de Soporte Internos provistos en el area de
Soporte Computador, Transporte, Impresion & Recepcion.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :
Esto incluye aproximadamente 350 G.O.E. estudiantes quienes son
"integrados" en entrenamiento ocupacional.

EDUCACION GENERAL DE CARRERA

Los Programas de Educacion de Carrera General proyectan servir a 655 estudiantes en el 2024-25. La inscripción proyecta aumentar ligeramente. Se ofrecen bajo Educacion General de Carrera, los programas Exploratorios y de Habilidad CTE. Estos programas son atendidos por profesores de Educacion de Carrera apoyados por consejeros de escuela, remediación académica, y un profesor consultor de educación especial. Una enfermera licenciada es asignada a los programas Exploratorios y de Habilidad CTE.

Aproximadamente 350 estudiantes matriculados en Carreras de Educacion General son integrados en programas de Carrera Secundaria y Educacion Técnica con servicios de soporte provistos. Para el 2024-25, el personal es esencialmente mantenido a los niveles del 2023-24.

PRESUPUESTO TENTATIVO
ED CARRERA GENERAL
2024-25

A105 ED CARRERA GENERAL	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	2,636,728	2,541,303	2,450,484	2,617,542
149 SALARIOS, SUBSTITUTOS	8,265	25,000	25,000	25,750
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	634,252	780,643	696,101	804,062
200 EQUIPO	16,726	130,633	124,101	130,633
300 SUMINISTROS	74,847	86,646	82,314	86,646
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	98,351	63,237	60,075	63,237
414 OTROS SEGUROS	1,920	3,000	2,933	3,000
811 RETIRO DE PROFESORES	261,989	268,630	251,262	264,329
813 RETIRO DE EMPLEADOS	64,053	117,096	106,945	120,609
815 SEGURIDAD SOCIAL	241,726	265,221	242,626	263,723
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	744,654	945,455	944,510	992,728
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	89,828	90,318	90,318	94,834
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	255,659	283,412	283,412	425,118
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	1,231,904	1,741,524	1,741,524	1,793,770
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	5,708,569	5,685,317	5,685,317	5,855,877
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(1,700,500)	(1,378,500)	(1,378,500)	(1,419,855)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	10,368,971	11,648,935	11,408,422	12,122,002
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (23.40): 1.7 Principal, 21.70 Profesores.

150 Salarios, No-Certificado (21.10): 3.50 Secretarial-Clerical, 17 Ayudantes, .60 Enfermera.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Aproximadamente 340 estudiantes matriculados en este servicio son integrados en programa regular de Educacion Ocupacional. Interno Servicios de Soporte tambien provee servicios en las areas de Computador Soporte, Transportacion, Impresion & Recepcion.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Educacion Especial matricula aproximadamente 75 estudiantes de acuerdo con los IEP's desarrollados por el distrito.

SERVICIOS PARA ADULTOS

En el 2024-25 los programas de Carrera para Adultos y Educacion Técnica y Programas de Alfabetización para Adultos de Wilson Tech serán provistos con cursos de tiempo completo y medio tiempo en Servicios de Carrera y Educación Técnica y Servicios de Soporte/Alfabetización para un estimado de 6,850 adultos. Los programas de adultos son financieramente auto soportados con ganancias a través de fondos de agencias locales, contratos, ayudas del estado, ayudas federales y tarifas de matriculas pagadas por los participantes. Adicionalmente las inscripciones que incluyen programas especializados para la industria de los negocios.

PRESUPUESTO TENTATIVO
OCC ED CONTINUADA
2024-25

A106 OCC ED CONTINUADA	2022-23 Gastos Actuales	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	2,053,987	2,408,083	2,400,674	2,480,325
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	623,395	679,471	653,365	699,855
200 EQUIPO	139,202	194,455	184,732	194,455
300 SUMINISTROS	166,492	267,817	254,426	267,817
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	290,739	399,321	379,355	399,321
414 OTROS SEGUROS	1,714	2,700	2,618	2,700
811 RETIRO DE PROFESORES	142,952	240,808	221,668	248,033
813 RETIRO DE EMPLEADOS	76,657	101,921	100,711	104,978
815 SEGURIDAD SOCIAL	202,983	236,198	233,634	243,284
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	307,610	366,400	366,034	384,720
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	74,072	78,101	78,101	82,006
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	64,695	70,931	70,931	106,397
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	150,106	513,255	513,255	528,653
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	190,119	362,940	362,940	373,828
	-----	-----	-----	-----
TOTAL APROPIACIONES	4,484,723	5,922,401	5,822,444	6,116,372
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (3.50): .50 Principal, 1 Asistente de Principal.

1 Coordinador de programa, 1 Supervisor del programa , Otros maestros e instructores a tiempo parcial y por horas según sea necesario según la inscripción

150 Salarios, No-Certificados (9.98): 8.98 Secretarial-Clerical, 1 Ayudante. Trabajadores de Medio-tiempo en la tarde tambien son empleados como sea necesario.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Servicios de Impresion Central son usados para la produccion de folletos C.O.E de Ot y Primavera. Central Transportation provee transporte para estudiantes adultos. Estudiantes adultos tambien son integrados en programas de Educacion Ocupacional.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Este programa suministra servicios para estudiantes EPE cuyos costos son contabilizados en el Fondo de Ayuda Especial.

PROGRAMAS ALTERNATIVOS

El presupuesto de los programas alternativos incluye los programas de Escuela Secundaria Alternativa y la Escuela Secundaria Equivalente en ambos, inglés y español, con servicios de soporte relacionado. La mayoría de los estudiantes alternativos están matriculados mutuamente en programas de Educación Técnica y de Carreras en Wilson Tech.

PRESUPUESTO TENTATIVO
PROGRAMAS ALTERNATIVOS
2024-25

A419 PROGRAMAS ALTERNATIVOS	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	945,627	1,132,555	1,132,554	1,166,532
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	358,764	326,729	306,535	336,531
200 EQUIPO	2,319	5,156	4,898	5,156
300 SUMINISTROS	768,369	750,826	713,285	750,826
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	4,674	7,575	7,196	7,575
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	41,828	36,400	26,870	36,400
811 RETIRO DE PROFESORES	88,768	113,256	109,619	116,653
813 RETIRO DE EMPLEADOS	35,505	49,009	44,448	50,480
815 SEGURIDAD SOCIAL	99,192	111,635	110,090	114,984
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	143,489	139,226	137,834	146,187
818 RESERVA COMP TRABAJ /DEEMPL	37,530	37,279	37,279	39,143
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	59,361	61,971	61,971	92,957
TRANSFERENCIA PARA EL FOND ALM	118,121	167,200	167,200	167,200
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	142,826	228,253	228,253	235,101
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	162,685	234,143	234,143	241,167
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(36,500)	(66,360)	(66,360)	(68,351)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	2,972,558	3,334,853	3,255,815	3,438,540
	=====	=====	=====	=====
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (2.65): .10 Principal, 1.00 Asistente de Principal, 1.30 Profesores, .25 Coordinador. Se utilizan Instructores por hora en este progr

150 Salarios, No-Certificados (8.31): 2.91 Secretarial-Clerical, 5.40 Ayudantes.

500 Servicios desde distritos: los distritos que alojan el programa virtual regional reciben un reembolso para reflejar los costos del personal y los beneficios

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Esto incluye cargos para Transportacion y Soporte de Computador.

EDUCACION ESPECIAL

DIVISIÓN DE EDUCACIÓN ESPECIAL

La División de Educación Especial brinda educación especial integral y servicios de apoyo a aproximadamente 792 estudiantes compuestos por personas con discapacidades y personas sin discapacidades de 5 a 21 años de edad. Los estudiantes reciben instrucción basada en la investigación en una variedad de entornos que incluyen centros de educación especial y salones de clase basados en el distrito. La División también ofrece programas educativos especializados para aproximadamente 53 estudiantes en programas hospitalarios en los hospitales South Oaks y Sagamore Children's Center Hospitals. Además, la División brinda Servicios Itinerantes, a solicitud del distrito, a aproximadamente 396 estudiantes discapacitados y no discapacitados colocados en las escuelas del distrito de origen. Los programas y servicios ofrecidos por Western Suffolk BOCES son brindan apoyos escalonados únicos de alta calidad personalizados para satisfacer las necesidades conductuales, emocionales y educativas de los estudiantes que de otra manera no podrían ser satisfechas por nuestros distritos escolares componentes y no componentes. Nuestra asociación con nuestros distritos de Long Island continúa prosperando y fortaleciéndose a través de un enfoque colaborativo, reflexivo, sistemático y centrado en el niño. Como resultado, la División de Educación Especial de Western Suffolk BOCES continúa encabezando programas educativos innovadores que abarcan los Estándares del Estado de Nueva York, lo que resulta en un avance significativo en las áreas de funcionamiento socioemocional, aprendizaje y rendimiento para nuestros estudiantes con necesidades intensivas multifacéticas.

La División de Educación Especial trabaja en estrecha colaboración con los distritos componentes para identificar a los estudiantes que presentan necesidades únicas y dinámicas. La inscripción de estudiantes refleja el desarrollo continuo de programas y servicios especializados basados en investigaciones que satisfacen las necesidades intensivas de los estudiantes y no pueden duplicarse incondicionalmente en los programas del distrito. Un extenso programa de análisis de comportamiento aplicado (ABA) para personas con autismo y sus familias proporciona un enfoque de múltiples capas para un subconjunto de estudiantes con necesidades educativas, de comunicación y sociales significativas. Los exámenes de detección, la programación conductual / educativa individualizada y la capacitación de los padres son solo una pequeña parte de los servicios prestados en el programa ABA. En el programa Enseñanza estructurada reforzada en un entorno visual (STRIVE), los estudiantes de secundaria reciben servicios educativos y de comportamiento intensivos a través de la reestructuración completa de su entorno que utiliza la colocación de muebles especializados, materiales visuales dedicados y una programación visual integral para ayudar al estudiante a cumplir con sus requisitos educativos, comunicación y metas de comportamiento. La especialización del programa y la integración de métodos educativos innovadores son las piedras angulares de nuestros programas de WSBOCES. Los programas basados en evidencia están respaldados por metodologías administradas por personal altamente capacitado. Un enfoque de equipo multidisciplinario se alinea con las regulaciones del estado de Nueva York al tiempo que incorpora las opiniones del distrito y de los padres y da como resultado una instrucción altamente especializada que produce resultados positivos para los estudiantes. Este servicio para estudiantes con necesidades dinámicas e intensivas que no se pueden abordar en su distrito de origen ejemplifica la pericia y la experiencia del personal de WSBOCES. Por lo tanto, se espera que continúe la inscripción estabilizada.

Para que la División de Educación Especial continúe brindando una programación ejemplar, cumpla con los mandatos estatales y mantenga los altos estándares esperados, se debe mantener y expandir lo siguiente para el año escolar 2024-25:

1. WSBOCES ha sido un precursor en el uso de la tecnología para acceder, enseñar y evaluar el rendimiento de los estudiantes. A través de diversas plataformas tecnológicas, los maestros de aula y el personal de servicios relacionados, como patólogos del habla, maestros de discapacitados visuales, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas y consejeros, pueden evaluar habilidades, desarrollar planes de aprendizaje y medir las metas de los planes educativos aprobados por el distrito para todos nuestros estudiantes, incluidos aquellos con importantes discapacidades del desarrollo. El arduo trabajo, la creatividad y el compromiso del personal de WSBOCES ha resultado en la continuidad del aprendizaje para los estudiantes que de otra manera sufrirían académicamente. Además, se ha producido un aumento significativo de los problemas de salud mental (por ejemplo, depresión, ansiedad, ataques de ira, etc.) y las escuelas se encargan de abordar estas cuestiones a través de apoyos y programas específicos, así como de proporcionar al Estado

de Nueva York los informes de datos apropiados. WSBOCES ha respondido a esta necesidad crítica proporcionando a los estudiantes servicios de telesalud realizados por los consejeros.

2. Es fundamental para el mantenimiento y desarrollo de una programación de alta calidad la provisión de talleres de desarrollo profesional y capacitaciones para el personal en todos los niveles (maestros, proveedores de servicios relacionados, enfermeras, para profesionales, etc.). Talleres como Técnicas de Desescalada del Instituto de Prevención de Crisis; lectura de fundamentos; Estándares de Próxima Generación, Atención Informada de Trauma; Evaluación Formativa del Aprendizaje Estudiantil, Abordando las Brechas Académicas; Prevención de la Violencia y el Suicidio, Reglamento para la Prestación de Servicios de Salud; desarrollo de la competencia cultural; Seguridad Escolar y Clima Educativo; y Seguridad Cibernética y Concientización son algunas de las capacitaciones brindadas que desarrollan el conocimiento, la habilidad y el desempeño del personal. WSBOCES colabora con instituciones / agencias como Stony Brook Hospital; Well-Life Network, Hope for Youth y otros para programas sobre intervenciones y problemas médicos, educativos y socioemocionales actuales. WSBOCES también colabora con agencias comunitarias para servicios de consulta académica y psiquiátrica continuos. Los consultores experimentados trabajan junto con el personal de WSBOCES para evaluar, tratar y proporcionar recursos para los estudiantes de alto riesgo y el enfoque colaborativo es la piedra angular de los servicios integrales que se brindan a los estudiantes, las familias y los distritos. Este enriquecimiento es fundamental para el sustento de los programas ejemplares de WSBOCES y se refleja en la coherencia de los datos de inscripción.
3. Los distritos siguen solicitando de servicios de intervención clínica integrales y basados en la investigación para estudiantes involucrados psiquiátricamente que incluyen evaluaciones, provisión de consejería y manejo del comportamiento en todo el sistema. Esta necesidad ha sido particularmente pronunciada en el área de estudiantes de escuelas primarias, intermedias y secundarias que presentan necesidades emocionales / psiquiátricas / conductuales. Los programas de la escuela primaria JEA, la escuela secundaria / preparatoria Brennan, la preparatoria Manor Plains y la preparatoria alternativa continúan sirviendo a esta población estudiantil. Los servicios clínicos basados en la escuela que se ofrecen en las escuelas de BOCES a menudo evitan la necesidad de que estos estudiantes sean hospitalizados o colocados en instalaciones psiquiátricas residenciales. Además, se continúan brindando servicios de consultoría psiquiátrica a los estudiantes con discapacidades del desarrollo en el JEA Junior / Senior, donde la inscripción de estudiantes que requieren estos servicios ha aumentado. Los datos longitudinales indican que la necesidad de servicios psiquiátricos intensivos para estudiantes en edad escolar aumenta cada año. WSBOCES ha superado este desafío mediante el desarrollo de programas innovadores basados en la investigación que brindan apoyo clínico y servicios de intervención integrales para los estudiantes y sus familias. WSBOCES, a través de sus consultores, también ha establecido conexiones duraderas con hospitales locales, clínicas y centros de extensión en la comunidad, lo que mejora nuestros servicios y proporciona una base sólida para brindar asistencia a nuestros estudiantes. Los servicios de nuestros consultores psiquiátricos son fundamentales para el éxito de estos programas.
4. La División de Educación Especial continúa explorando y desarrollando programas regionales en respuesta a las necesidades de los distritos componentes y la población de estudiantes a los que sirven. Por ejemplo, la provisión de servicios itinerantes a los estudiantes que se educan en las escuelas del distrito de origen ha aumentado y ha dado como resultado un mejor aprendizaje y desempeño. Servicios como Profesores de Sordos, Profesores de Inglés como Nuevo Idioma, Profesores de Discapacitados Visuales y Profesores de Orientación y Movilidad son áreas especializadas de instrucción que reflejan los amplios servicios que presta el personal de WSBOCES. Estos profesionales altamente capacitados aportan conocimiento y experiencia al contacto con sus estudiantes de la corriente principal, y son recursos para el personal docente al proporcionar materiales y capacitación. Estos apoyos, intervenciones y esfuerzos de colaboración permiten a los estudiantes acceder al aprendizaje dentro de su entorno menos restrictivo y cumplir con los estándares del estado de Nueva York.
5. WSBOCES continuará brindando los programas extracurriculares (ASP) que se ofrecen en la escuela secundaria alternativa JEA y la escuela secundaria Brennan. Estos programas ASP operan en un día reducido fuera del horario escolar tradicional, brindan un entorno educativo estructurado y brindan

oportunidades educativas a los estudiantes de secundaria que no pueden beneficiarse de un programa de instrucción de día completo. Estos estudiantes reciben apoyo y orientación socio-conductuales mientras trabajan para obtener un diploma de escuela secundaria. La instrucción basada en estándares en un entorno interactivo y de apoyo ha dado resultados positivos. Los comentarios de los distritos escolares y los profesionales de la comunidad (clínicas, personal del departamento de libertad condicional, etc.) indican que el día escolar abreviado, los apoyos socioemocionales y la estructura junto con la seguridad dentro del entorno escolar han impactado positivamente a los estudiantes en riesgo seleccionados. Los programas de esta naturaleza tienen efectos transformadores en los estudiantes que de otro modo no serían fáciles de ubicar. El apoyo de estos programas es esencial para satisfacer las necesidades de los estudiantes y la comunidad en conjunto con nuestros distritos componentes.

6. Otra oportunidad de programación enfocada que se ofrece a través de WSBOCES es el Programa de tratamiento diurno intensivo de Sagamore. Hay dos ramas del programa; uno brinda servicios a las personas a través de un marco de 30 días para estudiantes en edad escolar que presentan necesidades psiquiátricas y de comportamiento, mientras que el segundo incluye un programa de 45 días para estudiantes en el espectro autista que tienen trastornos psiquiátricos. Se brinda capacitación y apoyo intensivos al personal del tratamiento diurno intensivo a través de un consultor de autismo. Debido a las necesidades únicas de estos estudiantes, el programa para estudiantes con autismo y necesidades psiquiátricas es un programa de 45 días para esta población. La programación de 45 días ha demostrado ser crítica, lo que ha resultado en la fidelidad y precisión del equipo terapéutico de Sagamore para diagnosticar, tratar y hacer recomendaciones sólidas para ubicaciones educativas apropiadas y apoyos para tales “estudiantes difíciles de ubicar”. El programa combina la experiencia y el conocimiento del personal educativo de BOCES con la experiencia clínica del personal de Sagamore para brindar a nuestros estudiantes y sus familias una guía integral, comprensión de sistemas de apoyo e identificación de servicios que se convierten en una base sólida para el crecimiento y desarrollo futuro. La inscripción de estudiantes en este programa innovador tiene una gran demanda por parte de nuestros distritos.
7. Para apoyar aún más la inscripción activa, WSBOCES históricamente ha buscado apoyar a los distritos reduciendo el costo asociado con la programación en capas que se ofrece a los estudiantes. Reconociendo las actuales condiciones fiscales a las que se enfrentan los distritos y otras reducciones de financiación estatal, WSBOCES sigue tratando de reducir los costes para sus distritos. WSBOCES ha desarrollado servicios para abordar las necesidades de los estudiantes con discapacidades del desarrollo a través de un amplio espectro de modelos de programación que incluyen, pero no se limitan a; Programas de habilidades para la vida basados en el distrito, provisión de apoyos integrales de salud mental para estudiantes con necesidades sociales, emocionales y de manejo, así como programas creados y expandidos para personas con autismo. Al ofrecer una gama de servicios de alta calidad a un precio fiscalmente sólido, los distritos buscan nuestros programas para las necesidades multidimensionales únicas de los estudiantes con discapacidades más significativas dentro de la región. En WSBOCES, se presta una cuidadosa consideración a las tendencias de investigación en el campo psicoeducativo utilizando metodologías basadas en la investigación, análisis atento de la literatura basada en el campo y en consulta con expertos en el campo que posteriormente impulsa la instrucción y la programación para satisfacer las necesidades en constante evolución de estudiantes dentro de nuestra región. Los programas que se ofrecen en WSBOCES representan lo mejor en el campo educativo para estudiantes con necesidades especiales, lo que resulta en tendencias de inscripción consistentes.

VISION GENERAL DE LA OPCIÓN DE COLOCACIÓN

La División de Educación Especial ofrece oportunidades basadas en el centro y generales para estudiantes con discapacidades educativas, donde la edad y la discapacidad del estudiante son un factor importante en la selección de una ubicación escolar adecuada. El siguiente es un resumen de cada uno de los servicios actualmente disponibles dentro de la División de Educación Especial formulado según la edad. El personal administrativo de Western Suffolk BOCES trabaja en colaboración con el personal y el Comité de Educación Especial (CSE) de los distritos escolares componentes para ayudarlos a determinar la oportunidad de programa más apropiada dentro de la División para estudiantes con necesidades especiales, así como para estudiantes sin discapacidades que lo necesiten de servicios.

TAMAÑO DE LA CLASE & PERSONAL

Las opciones del tamaño de la clase – 12:1:1, 6:1:1, 8:1:1 and 9:1:3 – continuaran disponibles dentro de la División de Educación Especia para estudiantes del año escolar 2024-25.

Programas Elementales: Edad 5 – 11

- James E. Allen Elementary Program* – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes * * – Sede del Distrito
- Intensive Day Treatment Program* – Sede del Hospital
- South Oaks Hospital Program * – Sede del Hospital

Middle School Programs: Ages 11 – 14

- Brennan Middle School Program * – Basado en la Sede
- James E. Allen Alternative School * – Basado en la Sede
- James E. Allen Junior High School Program** – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes **
- Intensive Day Treatment Program * – Sede del Distrito
- South Oaks Hospital Program * – Sede del Hospital
- Sede del Hospital

High School Programs: Ages 14 – 21

- James E. Allen Senior High School Program** – Basado en la Sede
- Manor Plains High School Program * – Basado en la Sede
- James E. Allen Alternative School * – Basado en la Sede
- Brennan High School Program * – Basado en la Sede
- Aspire Academy – Basado en la Sede
- Alternate Learning Center classes * * – Basado en el Distrito
- Intensive Day Treatment Program * – Basado en el Hospital
- South Oaks Hospital Program * – Basado en el Hospital
-

* Servicios para estudiantes con necesidades especiales y no-especiales

** Servicios provistos en una clase con sede en uno de los distritos componentes o un lugar con sede en la comunidad

RESUPUESTO PARA EDUCACION ESPECIAL

El presupuesto para el año escolar 2024-25 para la División de Educación Especial es un presupuesto compuesto de programas para niños en edad escolar ubicados en las escuelas BOCES, el Programa del Hospital Sagamore (IDT) y los Centros de Aprendizaje Alternativo con sede en el distrito.

Los ajustes en el personal se realizan regularmente durante el año para reflejar las necesidades de personal para la inscripción real de estudiantes.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 EDUCACION ESPECIAL
 2024-25

A201 EDUCACION ESPECIAL	2022-23 Gastos Actuales	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	29,249,255	33,309,031	30,715,367	34,308,302
149 SALARIOS, SUBSTITUTOS	169,751	315,000	259,678	315,000
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	18,794,161	20,703,376	19,749,309	21,324,477
200 EQUIPO	58,144	610,614	580,083	610,614
300 SUMINISTROS	308,666	489,615	465,134	489,615
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	3,783,498	6,780,968	6,509,729	5,166,448
414 OTROS SEGUROS	3,429	10,000	7,633	10,000
500 SERVICIOS DE DISTRITOS	63,000	70,000	65,000	70,000
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	23,926	56,000	39,154	56,000
811 RETIRO DE PROFESORES	2,968,005	3,392,718	3,059,212	3,430,830
813 RETIRO DE EMPLEADOS	1,950,100	3,316,761	2,329,454	3,198,672
815 SEGURIDAD SOCIAL	3,649,707	4,345,037	3,880,413	4,280,005
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	11,207,023	13,203,667	13,071,630	13,863,850
818 RESERVA COMP TRABAJ /DEEMPL	1,526,720	1,577,663	1,577,663	1,656,546
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	5,178,879	5,443,441	5,443,441	8,165,162
TRANSFERENCIA FOND ALM ESCUELA	1,136,519	1,129,360	1,129,360	1,129,360
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	4,348,185	8,372,705	8,372,705	8,640,632
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	55,884,590	70,348,449	70,348,449	72,458,902
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(51,159,152)	(64,099,303)	(64,099,303)	(66,022,282)
TOTAL DE APROPIACIONES	89,144,406	109,375,102	103,504,112	113,152,133

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (326.83): .33 Diputado Superintendente, 1 Ejecutivo Director, .15 Director Ejecutivo de Personal, 3.70 Directores, 10.9 Asistente de Director, 291.75 Profesores y Personal de Soporte Profesional, 19 Asistentes de Profesor.

150 Salarios, No-Certificados (587.44): 36.44 Secretarial-Clerical, 15.40 Enfermeras, 44.80 Terapistas Fisicos y Ocupacionales, 490.80 Ayudantes.

500 Servicios de Distritos: Pagos hechos a distritos escolares por servicios de integracion provistos por BOCES en salones del Centro de Aprendizaje Alternativo localizado en la escuela local de los edificios del distrito.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Educacion Ocupacional General, Laboratorio de Aprendizaje Exterior y Servicios de Soporte Interno de todos los servicios de suministros para los Servicios discapacitados.

OTROS SERVICIOS

Este presupuesto también es una combinación de los programas disponibles en el South Oaks Hospital, el Programa de Alternativa Positiva para el Exito Estudiantil (PASS) en la Escuela Intermedia / Secundaria de Brennan, e inglés como Nuevo Idioma (ENL). Las necesidades de personal en este presupuesto se mantienen en el nivel actual.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 OTROS SERVICIOS -S OAKS,PASS,ESL
 2024-25

	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos	Presupuesto	Gastos	Presupuesto
A413 OTROS SERVICIOS -S OAKS,PASS,ESL	Actuales	Ajustado	Proyectados	Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	563,119	771,092	691,058	794,225
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	43,666	105,516	100,240	108,681
200 EQUIPO	597	8,560	8,132	8,560
300 SUMINISTROS	7,632	22,673	21,539	22,673
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	69,914	138,275	135,510	138,275
811 RETIRO DE PROFESORES	57,586	77,109	70,399	79,422
813 RETIRO DE EMPLEADOS	5,333	15,827	12,019	16,302
815 SEGURIDAD SOCIAL	45,673	67,060	60,534	69,072
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	108,342	192,439	188,590	202,061
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	20,481	22,787	22,787	23,926
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	50,508	67,820	67,820	101,730
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	0	0	0	0
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	111,181	106,717	106,717	109,919
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	1,084,032	1,595,875	1,485,346	1,674,847
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (7.20): .20 Directores, 6 Profesores,
 1 Asistentes de Profesores.

150 Salarios, No-Certificado (3.70): .70 Secretarial-clerical, 3 Ayudante.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

El presupuesto de Ed Especial provee servicios como administracion
 y servicios relacionados para estudiantes.

SERVICIOS DE SOPORTE INSTRUCCIONAL

DIVISION DE SERVICIOS DE SOPORTE INSTRUCCIONAL

Los Servicios de Soporte Instruccional brindan a los distritos escolares acceso a diversas ofertas de aprendizaje profesional y asistencia técnica en un esfuerzo por mejorar las experiencias de aprendizaje para todos los estudiantes. Basado en las últimas investigaciones educativas, iniciativas estatales y necesidades del distrito, BOCES desarrolla e implementa planes de desarrollo profesional, coordina actividades específicas y ofrece programas para estudiantes, padres, personal docente, administradores y juntas de educación. Se ofrecen servicios en estas categorías:

- Tecnología Instruccional
- Servicios de Planeación
- Servicios de Biblioteca
- Servicios para el Estudiante
- Enseñanza a Larga Distancia

EDUCACIÓN RELACIONADA CON LA LEY

El Programa de Leyes sigue siendo un servicio regional en toda el área metropolitana y no anticipa cambios significativos en año 2024-25. Este programa brinda servicio a más de 400 estudiantes en distritos escolares de Long Island. El programa ofrece juicios simulados de nivel medio para los estudiantes de los grados 5 al 8. Los estudiantes que representan a los abogados y testigos de ambos lados de un caso ficticio representan el caso que se está juzgando en la corte. El programa enseña el proceso legal y el procedimiento judicial. Los estudiantes se preparan para la prueba dentro de sus distritos de origen y se les asigna a otro distrito para el evento de prueba real.

PROGRAMA DE EDUCACION AMBIENTAL / AL AIRE LIBRE

El Programa de Educación Ambiental al Aire Libre (OEEP siglas en Ingles) provee anualmente auténticos programas de campo en ciencias a aproximadamente 45,000 estudiantes y profesores través de Suffolk County. Las actividades del Medio Ambiente y las actividades educativas en ciencias tienen lugar en nuestros Laboratorios de Aprendizaje al Aire Libre, en sitios de campo a través de Long Island, en escuelas y en lugares residenciales dentro y fuera de Long Island. Los programas de Servicio Especial Personalizado son provistos en numerosos sitios ambientales para grados K-12. El personal de OEEP trabaja muy de cerca con el personal del distrito para diseñar programas que le permitan a los estudiantes explorar y utilizar la naturaleza como un salón de clases efectivo para involucrarse mientras están apoyando y mejorando su currículo escolar individual. El entrenamiento de Profesor en-servicio y la asistencia en- sitio es una parte integral del servicio. Los Programas soportan la transición al Nuevo P-12 Estándar de Aprendizaje de Ciencias del Estado de Nueva York a través de programas dentro y fuera de las escuelas. La Feria de Ciencia e Ingeniería NYS permite a los estudiantes competir por becas y subsidios de matrícula y los Programas de Excursiones de Enriquecimiento amplían el acceso a las escuelas con viajes de campo basados en ciencias.

El OEEP provee servicios a 32 distritos escolares en el Condado de Suffolk, 9 distritos en Nassau y 4 distritos en BOCES parte norte. Los programas tienen lugar con el uso de sitios, tres días en Long Island, residencial y sitios de campo, en escuelas y en otras instituciones.

ENRIQUECIMIENTO EXPLORATORIO

El Programa de Enriquecimiento Exploratorio facilita experiencias que se extienden más allá de la instrucción tradicional del salón de clases. Western Suffolk BOCES coordina, programa, y contrata presentaciones para K-12, talleres, programas en la escuela y de viajes de campo. Los distritos que son miembros pueden escoger de una variedad de proveedores en las siguientes categorías: anti-intimidación, desarrollo de carreras profesionales, conciencia de la discapacidad, estado físico, matemática, ciencia y tecnología, conferencistas motivacionales, estudios sociales y trabajo en equipo.

SERVICIOS DE PLANEACION

PLANIFICACION INTEGRAL DEL DISTRITO A LARGO PLAZO

Este servicio provee un análisis a fondo de las tendencias demográficas del distrito incluyendo nacimientos, población, vivienda e inscripción en escuela no pública. La tendencia histórica de la inscripción del distrito también es analizada y emitida con una proyección de 10 años, para cada nivel de grado y para cada edificio del distrito. Los análisis de las instalaciones también están disponibles, los cuales incluyen las capacidades del edificio y el impacto de las inscripciones proyectadas en utilización futura de la instalación; también se exploran alternativas de vivienda. Las herramientas del Sistema de Información Geográfica para planeación estratégica y análisis también están disponibles junto con entrenamiento por el personal del distrito para uso continuo de la herramienta. Otro componente de este servicio provee asistencia técnica, borradores de solicitud, iniciativas de investigación local, reportes y otros proyectos especializados para distritos componentes. Adicionalmente los servicios incluyen asistencia en profundidad, en planeación y preparación de propuestas de subvención y soporte a los distritos facilitando las Audiencias del Superintendente.

DESARROLLO DEL PERSONAL Y DEL CURRICULUM

Este servicio provee oportunidades de entrenamiento continuo y soporte de los administradores, profesores y equipos de decisión compartida. El enfoque continua en seguir asistiendo los distritos en cumplir los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York y las regulaciones Federales y del Estado, preparándose para los requerimientos de la evaluación y el incremento de los logros del estudiante. Las conferencias Regionales y los talleres son basados en investigación educacional actual y práctica. Adicionalmente, la Red de Coordinadores Regionales ofrece la oportunidad para profesionales de colaborar, conectarse y mejorar sus habilidades para implementar los requerimientos del cambio del currículo. Los administradores responsables de este servicio continúan actuando como un enlace al Departamento de Educación del Estado en asuntos relacionados a la implementación de los estándares y los requerimientos de graduación. Están disponibles, asistencia en estrategias instruccionales dentro del distrito, evaluación, entrenamiento, modelaje y tutoría. Está incluida en este servicio la planeación estratégica que habilita los distritos a ofrecer soporte en el desarrollo profesional, equipo de mejoramiento de la escuela y equipo de toma de decisiones compartida. Este servicio provee a los distritos con un plan diseñado para enfocar los recursos en análisis de datos, trabajo en equipo, sistema de cambio y planificación a largo plazo. Adicionalmente, la Red de Seguridad de la Escuela se enfoca en cumplir las regulaciones del “Acto de Dignidad” y suministra entrenamiento en seguridad llave en mano y soporte a las escuelas. La Red de Servicios de Salud de la Escuela provee a las enfermeras de la escuela con asuntos actuales y las mejores prácticas y provee un enlace para recursos regionales y del Estado.

El Consorcio de Personal de Alumnos proporciona apoyo, asistencia técnica, recursos, estrategias de intercambio y soluciones para mejorar el bienestar de los trabajadores sociales, los psicólogos y todo el resto del personal que ofrece servicios a los alumnos.

ADMINISTRACION DE BECAS

En adición a los programas cooperativos operados como se anotó, la División maneja una variedad de servicios financiados y sirve como la oficina de control de becas de Western Suffolk BOCES. En 2023-2024, la División manejo becas por un total de \$2,226,443 en las siguientes áreas.

- Sistema de Biblioteca Escolar (\$174,360)
- Centro de Profesores (\$249,542)
- NYSDOH Creando Escuelas y Comunidades Saludables (\$915,000)
- Subvención de Inicio Inteligente (\$487,541)
- Participación Familiar y Comunitaria (\$300,000)
- Beca del Programa de Tubería de Diversidad de Maestros (\$100,000)

APRENDIZAJE A DISTANCIA

Este programa provee una variedad de servicios de soporte para el aprendizaje del estudiante a través de video y/o tecnologías de aprendizaje interactivo basadas en la red. Las opciones incluyen IP y video conferencia basado en la red, colaboración inter-distrito, entrega de curso basado en la red, y tutoría virtual.

SERVICIOS DE TECNOLOGIA

SERVICIOS DE SOPORTE DE INSTRUCCION TECNOLOGICA

Este servicio asiste a los distritos participantes diseñando e implementando proyectos de tecnología instruccional. El personal asiste al personal del distrito en planeación, fijación de precios, compras, instalación, manejo y mantenimiento de tecnología que soportan el aprendizaje, mejoramiento instruccional y sistemas de dirección. Los sistemas de tecnología instruccional del área local y la conectividad de áreas amplias también son diseñadas e instaladas para integrar a los distritos a Intranet, Extranet BOCES y el Internet. Los servicios de Telecomunicación suministran asistencia a los distritos con el diseño y mantenimiento de sus necesidades de conectividad. Este servicio también provee soporte, conocimiento tecnológico y entrenamiento a bibliotecas de escuelas en cada fase del proceso de automatización.

PROGRAMA DE IMPLEMENTACION DEL MODELO DE TECNOLOGIA ESCOLAR

El Programa del Modelo Escolar es una iniciativa a lo largo del estado que ofrece soporte a los profesores en el área de integración tecnológica con el objetivo de facilitar la implementación de los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York. El servicio del Modelo Escolar asiste los distritos componentes creando e implementando un plan de integración tecnológica. Este servicio cierra la brecha entre la tecnología y las tareas de aprendizaje alcanzadas usando las tecnologías. Los distritos Escolares Modelos participan en un entrenamiento extensivo, talleres regionales, y reuniones bimensuales con los coordinadores de BOCES y los esfuerzos colaborativos con otros distritos, BOCES y proveedores de software.

SERVICIOS DE MEDIOS DIGITALES

Los soportes suministrados por los Servicios de Media Digitales permiten a los distritos componentes satisfacer la demanda incrementada de la instrucción basada en datos y evaluación revisada de los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York. Este servicio provee suscripción, entrenamiento y soporte con la escritura del currículo, evaluación del estudiante, video educacional transmitido en vivo y servicios de media. Nuestro personal continúa revisando y evaluando los productos que el vendedor suministrara, demostraciones de los nuevos productos a nuestros distritos componentes, como también ofrecer reuniones al grupo de usuarios permitiendo a los distritos usar los servicios, trabajar juntos para utilizar de manera óptima los servicios.

SERVICIOS DE APOYO DE ORIENTACIÓN

La membresía incluye acceso a reuniones de grupos de usuarios regionales relacionadas con la toma de decisiones universitarias y profesionales y los sistemas de software de información universitaria. Se encuentran disponibles cursos de capacitación personalizados en el distrito y talleres centrales de BOCES. Los servicios incluyen capacitación de consejeros y personal sobre el uso del software, mantenimiento y soporte. Trabajando con el proveedor y el equipo de tecnología del distrito, ayudamos con la gestión de datos de software. Los siguientes sistemas de software de orientación actualmente disponibles son: Powerschool Naviance; Frontline (Guidance Direct; Frontline (AESOP); XAP Corporation (formerly Bridges); Method Test Prep (Methodize); Maia Learning; School Links.

**PROGRAMAS DE EDUCACION AMBIENTAL AL AIRE LIBRE/PROGRAMAS
EDUCACIONALES RELACIONADO CON LA LEY**

El OEEP y los Programas Relacionados con la Ley han sido combinados para esta presentación. El OEEP provee servicios a 32 distritos escolares en el Condado de Suffolk, 9 distritos en Nassau y 4 distritos en BOCES del norte. Los programas tienen lugar en los sitios de tres días de uso en Long Island, residencial y sitios de campo, en escuelas y otras instituciones. El Programa al aire / Programa de Educación Ambiental provee aproximadamente 45,000 visitas de estudiantes cada año. El gasto más grande es en el Programa OEEP por los contratos de utilización de varios sitios en ambos Long Island y a través de la parte norte de Nueva York.

El Programa de Leyes permanece como un servicio regional a través de la región metro y no anticipa cambios significantes en el 2024-25. Este programa provee servicios a cerca de 400 estudiantes en 19 distritos escolares a través de Long Island. Los gastos de este programa son minimizados debido a una asociación con universidades locales, las cuales proveen el espacio para el Juicio Simulado de Nivel Medio y el CSI Colegio Forense.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 APRENDIZAJE AFUERA/OTRAS INSTRUC
 2024-25

	2022-23 Gastos Actuales	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
A402 APRENDIZAJE AFUERA/OTRAS INSTRUC				
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	180,051	258,284	238,917	266,033
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	77,544	92,072	94,124	94,834
200 EQUIPO	1,137	46,000	43,700	46,000
300 SUMINISTROS	1,085,936	1,099,505	1,044,530	1,099,505
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	1,329,878	1,939,991	1,842,991	1,939,991
811 RETIRO DE PROFESORES	15,500	26,729	24,350	26,603
813 RETIRO DE EMPLEADOS	6,522	12,461	9,434	14,225
815 SEGURIDAD SOCIAL	19,904	26,803	25,478	27,606
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	30,389	51,430	50,401	54,002
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLE	8,122	9,051	9,701	9,504
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	17,877	22,711	22,711	34,067
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERAT	35,972	54,571	54,571	56,208
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	36,724	55,265	55,265	56,923
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(69,334)	(100,000)	(100,000)	(103,000)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	2,776,222	3,594,873	3,416,173	3,622,500
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

- 110 Salarios, Certificados (2.10): .10 Division Administrador, 2 Especialistas Educac
- 150 Salarios, No-Certificado (1.30): .30 Secretarial-Clerical, 1 Educador Medio Ambi
- 400 Contractual & Otros Gastos: El mayor costo son las tarifas pagada
varios proveedores por la utilizacion diaria de
los sitios y equipos OLL.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Este representa la ubicacion de la Division Administrativa.

ESCUELA DE VERANO REGIONAL

Western Suffolk BOCES lleva a cabo una escuela de verano académica de recuperación anual para estudiantes de los distritos participantes. Un total de 1,398 estudiantes participaron en 2,264 cupos/ofertas en 2023-24 con 893 estudiantes que se registraron para las clases de Regents Review y 1,516 estudiantes adicionales se registraron sin cita previa para las pruebas estatales. Se espera que trece distritos se suscriban a este servicio en 2024-25, que planeamos realizar en dos sitios de la región.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 BOCES REGIONAL ESCUELA VERANO
 2024-25

	2022-23 Gastos Actuales	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
A432 BOCES REGIONAL ECUELA VERANO				
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	610,762	1,112,368	916,783	1,145,739
150 SALARIOS, NO-CERTIFCADOS	80,590	169,321	166,198	174,401
200 EQUIPO	0	2,000	1,900	2,000
300 SUMINISTROS	0	9,000	8,550	9,000
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	230	7,000	3,710	7,000
500 SERVICIOS DE LOS DISTRITOS	68,450	80,000	76,000	80,000
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	6,209	40,000	40,000	40,000
811 RETIRO DE PROFESORES	55,454	116,237	75,832	114,574
813 RETIRO DE EMPLEADOS	6,674	17,898	11,893	26,160
815 SEGURIDAD SOCIAL	53,009	98,049	82,848	100,991
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	3,121	16,934	16,087	17,781
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPL	33,013	32,086	32,086	33,690
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	4,824	3,422	3,422	5,133
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	33,632	52,776	52,776	54,359
TOTAL DE APROPIACIONES	----- 955,968 =====	----- 1,757,091 =====	----- 1,488,085 =====	----- 1,810,828 =====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados(.10): Division Administrador
 Los miembros del personal reciben un estipendio por la sesion de verano.

150 Salarios, No-Certificado (.45): Secretarial-Clerical.

500 Servicios de Distritos: Distritos anfitriones en el verano
 las sesiones reciben una tarifa de uso del sitio para reflejar los costos
 de las operaciones del edificio y otros servicios provistos.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Este representa la asignacion de la Division de la Administracion.

TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE

El presupuesto de las Tecnologías de Aprendizaje incorpora los servicios instruccionales suministrando a través del Modelo Escolar, Soporte de Tecnología Instruccional, Automatización de la Biblioteca y Servicios de Telecomunicación.

El mayor costo de estos programas reflejan compras de hardware, software, instalaciones de cables en las escuelas y contratos de soporte con los vendedores.

PRESUPUESTO TENTATIVO
TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE
2024-25

A501 TECNOLOGIAS DE APRENDIZAJE	2022-23 Gastos Actuales	2023-24 Presupuesto Ajustado	2023-24 Gastos Proyectados	2024-25 Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	374,350	405,283	385,019	417,441
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	518,961	554,483	526,759	571,117
200 EQUIPO	10,351,430	10,318,018	10,214,838	10,318,018
300 SUMINISTROS	5,591,821	6,500,211	6,435,209	6,500,211
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	11,750,851	16,196,368	16,034,404	16,196,368
414 OTROS INSURANCE	525	30,000	21,434	30,000
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	5,500	29,000	22,000	29,000
811 RETIRO DE PROFESORES	29,991	40,102	38,097	41,744
813 RETIRO DE EMPLEADOS	59,327	83,913	79,717	85,668
815 SEGURIDAD SOCIAL	67,150	71,952	69,751	75,625
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	153,987	179,445	175,856	188,417
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMPLEO	24,963	24,736	24,736	25,973
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	54,538	56,434	56,434	84,651
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERATIVOS	183,695	217,028	217,028	223,539
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	1,183,814	1,477,900	1,477,900	1,522,237
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(940,057)	(1,166,881)	(1,166,881)	(1,201,887)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	29,410,846	35,017,992	34,612,301	35,108,122
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

- 110 Salarios, Certificado (2.32): .04 Diputado Superintendente,
.15 Director Ejecutivo de Personal, 1.08 Division Administrador,
.65 Coordinador, .40 Especialista Programa
- 150 Salarios, No-Certificado (6.39): 6.39 Secretarial-Clerical,
mas empleados por hora y medio- tiempo como sea requerido quired.
- 400 Contractual & Oros Gastos: Incluye instalacion y alambrado
para equipo de locaciones en las escuelas, mantenimiento y reparacion
contractos, contratos de consultores para soporte tecnologico en el distrito contra
alquiler de lineas telefonicas, corroe y viaje.

PLANEACION Y ESTANDARES DE IMPLEMENTACION

La Planeación, Personal y Desarrollo del Currículo han sido combinados para la presentación de este presupuesto, como muchas de las funciones y personal han sido intercambiados a través del año escolar. La Planeación de servicios ha sido provista a través del Estado de Nueva York. En 2023-24, los servicios fueron suministrados a 23 distritos escolares en el Condado de Suffolk County, 15 distritos escolares en el Condado de Nassau y un adicional de 22 distritos escolares en los condados de Hudson Valley.

Los estándares de implementación a través del personal y el desarrollo del currículo fueron ofrecidos a todos los 18 distritos escolares componentes. Una porción significativa de los gastos en estos servicios son suministrados a través de los contratistas educacionales y consultores.

Sistema de Biblioteca Escolar (SLS)

El SLS sirve de soporte a los estudiantes, facultad, y personal de todas las bibliotecas escolares miembros públicos y no-públicas a través del fondo provisto por el Estado de New York. Los servicios que son suministrados por la escuela comunitaria Western Suffolk BOCES incluyen:

- Servicio de Información – Especialistas en Media de la Biblioteca Escolar (SLMS sigla en Inglés) el miembro es instruido en las tendencias actuales y del desarrollo de la profesión de bibliotecario incluyendo esfuerzos federal, del estado y local como acceso a base de datos electrónicos gratis, oportunidades de becas e iniciativas de advocar por la biblioteca.
- Desarrollo Profesional – El SLS provee conferencias, talleres, y consultas en el sitio, pertinentes al Estado Imperio de Continua Fluidez de Información, Estándares de Aprendizaje de Nueva York, mejores prácticas, y otros asuntos educacionales que afectan las bibliotecas escolares, el personal y los estudiantes.
- Intercambio de Recursos – Se puede acceder a material Electrónico e impreso a través de Inter-Préstamo de Biblioteca (ILL sigla en inglés) de otras bibliotecas escolares, públicas y bibliotecas académicas, y bibliotecas especiales a través de la oficina SLS o el Catalogo del Sindicato.
- Materiales Educacionales – El SLS provee la base de datos y los e-books que están disponibles a todos los miembros de los distritos. Estos recursos soportan los Estándares de Aprendizaje del Estado de Nueva York y expande las oportunidades de aprendizaje del personal y de los estudiantes.
- Coordinación – El SLS coordina con otros sistemas de bibliotecas y la Red de Bibliotecas del Estado de Nueva York para mejorar los servicios. Un Instituto Regional es ofrecido en colaboración con Nassau BOCES y ESBOCES de SLS. Este Instituto provee Conferencistas de reconocimiento nacional y talleres informativos.

PRESUPUESTO TENTATIVO
OTRAS -PLANEACIONES & IMPL ESTANDAR IMPL
2024-25

A506 OTRAS -PLANEACIONES & IMPL ESTAND	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	339,044	616,491	573,337	634,986
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	250,302	273,121	259,465	281,315
200 EQUIPO	0	14,500	13,485	14,500
300 SUMINISTROS	1,864,400	2,480,548	2,356,521	2,480,548
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	2,311,276	3,549,500	3,372,025	3,549,500
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	140,200	147,047	139,695	147,047
811 RETIRO DE PROFESORES	29,738	62,249	57,892	63,499
813 RETIRO DE EMPLEADOS	29,785	39,318	33,503	42,197
815 SEGURIDAD SOCIAL	43,975	67,673	63,709	70,097
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	112,118	181,342	177,715	190,409
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	20,214	22,837	22,837	23,979
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	46,366	56,185	56,185	84,278
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	124,068	187,039	187,039	192,650
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(17,874)	(118,525)	(118,525)	(122,081)
TOTAL DE APROPIACIONES	5,293,612	7,579,325	7,194,882	7,652,923

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (5.08): .15 Admin. Senior de Division, .33 Admin. de Division, .10 Programa Administrador, 1.90 Coordinador, 2.60 Prog Especialista.

150 Salarios, No-Certificados (3.75): 2.75 Secretarial-Clerical, 1 Tecnico de Investigacion.

400 Contractual & Otros Gastos: Este programa utiliza conferencistas y consultores externos.

Cargos de otros Programas de Suffolk BOCES:
Incluye el costo de Administracion Divisional y Central
Servicios de Impresion.

SERVICIOS CENTRALES

SERVICIOS CENTRALES

Los servicios provistos a los distritos escolares participantes a través de los presupuestos de Servicios Centrales representan una variedad de servicios no administrados por las tres divisiones de Western Suffolk BOCES. Estos servicios son provistos a los distritos a un costo igual a los costos directos asociados con la provisión del servicio; no se cobran costos de administración ni de soporte ya que estos servicios se administran a través del presupuesto de la Administración Central.

Estos servicios incluyen:

Servicios de Personal – Certificación-Reclutamiento
Gerencia Regional de Seguros

SERVICIOS DE PERSONAL-CERTIFICACIÓN / RECLUTAMIENTO

La Oficina de Certificación responde a miles de consultas cada año de los distritos y su personal, asiste en la presentación de cientos de solicitudes reales de certificación y patrocina talleres para los distritos participantes para informar y explicar los cambios en los requisitos de certificación según sea necesario.

El Oficial de Certificación designado por el Estado de Nueva York también trabaja con distritos individuales para revisar problemas específicos de tenencia y antigüedad en relación con la certificación.

Los distritos escolares en los condados de Nassau y Suffolk han desarrollado un programa para el reclutamiento de maestros y administradores de todos los Estados Unidos. Este programa se concentra en el reclutamiento de personal a través de una variedad de medios, como visitas a universidades, ferias de empleo, desarrollo de información de reclutamiento cooperativo sobre los distritos escolares de los condados de Nassau y Suffolk, hablando con estudiantes inscritos en programas de preparación universitaria y desarrollando una actitud positiva entre los Alumnos de escuela secundaria en relación con la profesión docente. (Actualmente atiende a 18 distritos escolares).

PRESUPUESTO TENTATIVO
SERV PERSONAL/CERTIF& RECLUTAM
2024-25

	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos	Presupuesto	Gastos	Presupuesto
A602 SERV PERSONAL/CERTIF& RECLUTAM	Actuales	Ajustado	Proyectados	Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	14,047	16,486	16,486	16,981
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	86,166	78,836	76,471	81,201
200 EQUIPO	0	0	0	0
300 SUMINISTROS	187,679	204,462	200,373	204,462
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	0	6,835	6,835	6,835
811 RETIRO DE PROFESORES	1,445	1,649	1,649	1,698
813 RETIRO DE EMPLEADOS	10,594	11,751	11,398	12,180
815 SEGURIDAD SOCIAL	6,841	7,253	7,088	7,511
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	34,596	40,448	40,044	42,470
818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	2,892	2,487	2,487	2,611
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	8,797	9,022	9,022	13,533
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	4,963	6,188	6,188	6,374
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(8,966)	(7,000)	(7,000)	(7,210)
	-----	-----	-----	-----
TOTAL DE APROPIACIONES	349,054	378,417	371,040	388,646
	=====	=====	=====	=====

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificados (.05): .05 Director Ejecutivo para Personal.

150 Salarios, No-Certificado (1.25): Secretarial-Clerical.

400 Contractual & Otros Gastos: Incluye contratos de software contracts por subsituto empleo para distritos escolares.

Creditos de otros Programas de Suffolk BOCES:

Administracion Central contribuye a estos servicios con respecto a asuntos de certificacion para el personal de BOCES.

GESTION DE SEGUROS REGIONALES

Este servicio proporciona a los distritos asistencia en todas las áreas de los beneficios complementarios electivos, en particular la administración de los planes de la Sección 125. (Actualmente atiende a 42 distritos, BOCES y bibliotecas.)

Adicionalmente, este servicio brinda asistencia a los distritos en la revisión de la cobertura de seguro existente y el desarrollo de ofertas cooperativas para coberturas de distritos escolares. También se proporcionan servicios a los distritos en el área de gestión de riesgos y servicios de seguridad.

PRESUPUESTO TENTATIVO
 MANEJO DE SEGURO
 2024-25

A618	MANEJO DE SEGURO	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
		Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
	150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	112,512	81,481	80,089	86,029
	300 SUMINISTROS	0	900	855	900
	400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	100,271	110,000	110,000	110,000
	813 RETIRO DE EMPLEADOS	15,957	10,722	11,933	12,904
	815 SEGURIDAD SOCIAL	8,829	5,468	6,514	6,581
	816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID.	15,611	21,147	20,936	22,204
	818 RESERVA COMP TRABAJ /DESEMP	3,155	1,867	1,867	1,923
	820 POST RETIRO SEGURO SALUD	7,945	6,222	6,222	9,545
	CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	5,357	6,943	6,943	7,151
	TOTAL DE APROPIACIONES	269,637	244,750	245,359	257,238

NOTAS EXPLICATIVAS

150 Salarios, No-Certificados (1.00): Secretarial-Clerical.

400 Contractual & Otros Gastos : Un administrador de tercera partida es utilizado para proveer reclamos, revision y procesamiento.

MANTENIMIENTO & OPERACIONES

El presupuesto de Mantenimiento y Operación incluido aquí cubre las necesidades de las instalaciones para todos los programas BOCES, tanto en los edificios que son propiedad de BOCES como en las instalaciones arrendadas a los distritos escolares. Las pautas del Departamento de Educación del Estado requieren que el costo total del presupuesto de Mantenimiento y Operación se cargue nuevamente a los presupuestos de servicio individuales. Este presupuesto provee servicios para 12 centros y todos los programas operados por BOCES.

PRESUPUESTO TENTATIVO
MANTENIMIENTO & OPERACION
2024-25

A701 MANTENIMIENTO & OPERACION	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	4,548,245	5,085,152	5,010,087	5,237,707
200 EQUIPO	181,496	197,317	187,451	197,317
300 SUMINISTROS	392,930	695,531	660,754	695,531
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	127,404	540,577	513,548	540,577
414 OTROS SEGUROS	519,973	573,080	573,080	573,080
455 ALTERACIONES (INCL CAPITAL	340,585	2,972,524	2,823,898	1,000,000
460 REPARACIONES	419,182	718,551	682,623	718,551
465 SERVICIOS DE CONTRATO	227,500	537,724	510,838	537,724
470 SERVICIOS PUBLICOS	1,836,069	2,527,187	2,400,828	2,527,187
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	450	22,000	20,900	22,000
813 RETIRO DE EMPLEADOS	499,582	761,209	723,098	785,656
815 SEGURIDAD SOCIAL	336,930	387,390	383,272	400,685
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VID:	1,134,295	1,337,156	1,335,819	1,404,014
818 RESERVA PARA CMP TRABAJ /DESEM:	244,816	258,808	258,808	271,748
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	374,153	433,538	433,538	650,307
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	38,230	50,882	50,882	52,408
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(10,807,545)	(16,707,690)	(16,569,424)	(15,614,492)
TOTAL DE APROPIACIONES	414,295	390,936	0	0

NOTAS EXPLICATIVAS

150 Salarios, No-Certificados (68.90): .90 Director de Instalaciones de Soporte Support
1 Asistente Plant Admin, 1 Supervisor de mantenimiento de custodia
3 Jardineros, 5 Mecanicos Mantenimiento, 2 Choferes Mensajeros
8 Custodios Principales, 45 Trabajadores Custodios,
43 Trabajadores Custodios, 3 Clerical.

400 Contractual & Otros Gastos: "Alteraciones" incluyen el edificio
modificaciones requeridas en las areas Ocupacional y de Discapacitados.
Alteraciones adicionales son financiadas como Proyectos de Capital.
"Servicios Publicos" reflejan el costo de gasolina, gas, electrico, y
contratos de remocion de nieve. "Otros" incluyen articulos como alarma de incendic
conecciones y evaluacion de agua, nieve y remocion de basuras.

SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO

Los servicios de soporte informático administrativo e instructivo, recepción central, transporte central e impresión central son los cuatro componentes del presupuesto de los servicios de soporte interno. Estos presupuestos están respaldados por cargos de otros programas y servicios de BOCES e ingresos externos de fuentes no distritales.

PRESUPUESTO TENTATIVO
SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO
2024-25

A750 SERVICIOS DE SOPORTE INTERNO	2022-23	2023-24	2023-24	2024-25
	Gastos Actuales	Presupuesto Ajustado	Gastos Proyectados	Presupuesto Tentativo
110 SALARIOS, CERTIFICADOS	164,158	168,674	168,674	173,734
150 SALARIOS, NO-CERTIFICADOS	1,215,236	1,303,151	1,251,025	1,342,246
200 EQUIPO	1,122,304	1,393,714	1,324,028	1,393,714
300 SUMINISTROS	1,311,939	1,771,415	1,700,558	1,771,415
400 CONTRACTUALES & OTROS GASTOS	3,091,158	5,412,177	5,141,568	5,412,177
470 UTILITIES	278,219	359,828	341,837	359,828
525 SERVICIOS DE OTROS BOCES	112,161	96,421	95,457	96,421
811 RETIRO DE PROFESORES	16,892	16,868	16,868	17,373
813 RETIRO DE EMPLEADOS	149,790	184,173	182,331	201,337
815 SEGURIDAD SOCIAL	101,278	106,857	105,788	115,972
816 SALUD/DENTAL/DISCAP/SEGURO VIDA	256,358	284,322	281,479	298,538
818 RESERVA CMP TRABAJ /DESEMPLEO	36,172	36,018	36,018	37,819
820 POST RETIRO SEGURO SALUD	87,339	87,233	88,978	130,850
CARGOS MANTENIMIENTO & OPERATIVO	49,812	67,214	67,214	69,230
CARGOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	24,573	42,599	42,599	43,877
CREDITOS DE OTROS PROGRAMAS BOCES	(7,815,253)	(11,193,330)	(10,844,422)	(11,464,531)
TOTAL DE APROPIACIONES	202,136	137,334	0	0

NOTAS EXPLICATIVAS

110 Salarios, Certificado (1.25): .10 Diputado Superintendente, 1 Especialista Programador

150 Salarios, No-Certificado (15.00): 1 Director of Tecnologia Supp,
1 Asist Admin del Super, 7 Programadores de Computador/Tecnicos,
1 Operador de Maquina Fotocopiadora, 1 Secretarial-Clerical,
3 Material Control Clerk/Almacenista.

Creditos para otros Programas Western Suffolk BOCES :

Este servicio incluye el costo de proveer soporte de computador,
transportacion, impresion y recepcion para todos los servicios de BOCES services.



507 Deer Park Road
P.O. Box 8007
Huntington Station
NY 11746-9007
631-549-4900
www.wsboces.org